

ADM/ADB35/BP
Original en Anglais

BUDGET PROPOSE
POUR L'ANNEE FINANCIERE 2014

TRENTE CINQUIEME REUNION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION
1 – 2 Mai 2012
Istanbul, République de Turquie

CENTRE DE RECHERCHES STATISTIQUES, ÉCONOMIQUES ET SOCIALES ET
DE FORMATION POUR LES PAYS ISLAMIQUES
(SESRIC/CENTRE D'ANKARA)

Kudüs Cad. No: 9 Diplomatik Site, 06450 ORAN, Ankara, Turquie
Tél. (90-312) 4686172-76, Fax. (90-312) 4673458
E-mail: oicankara@sesric.org, Page d'Accueil: <http://www.sesric.org>

BUDGET PROPOSÉ POUR L'ANNÉE FINANCIÈRE 2014

| TABLES DE MATIÈRES | PAGE |
|--|------------------|
| <i>INTRODUCTION.....</i> | <i>2</i> |
| <i>STRUCTURE GLOBALE DU BUDGET</i> | <i>3</i> |
| <i>RÉSUMÉ DU BUDGET PROPOSÉ POUR 2014.....</i> | <i>3</i> |
| <i>BUDGET GÉNÉRAL (CONSOLIDÉ) PROPOSÉ POUR L'ANNÉE FINANCIÈRE 2014.....</i> | <i>4</i> |
| <i>BUDGET ADMINISTRATIF PROPOSÉ POUR L'ANNÉE FINANCIÈRE 2014.....</i> | <i>7</i> |
| <i>BUDGET DU PROGRAMME PROPOSÉ POUR L'ANNÉE FINANCIÈRE 2014</i> | <i>10</i> |
| <i>PROGRAMME DE TRAVAIL POUR 2014</i> | <i>11</i> |
| <i>ÉTAT DES ARRIÈRES DE CONTRIBUTION DES ÉTATS MEMBRES COMME EN 15 SEPTEMBRE 2013</i> | <i>24</i> |

INTRODUCTION

Le Centre de Recherches Statistiques, Économiques et Sociales et de Formation pour les Pays Islamiques (SESRIC) a été fondé en tant qu'organe subsidiaire de l'Organisation de la Coopération Islamique, conformément à la Résolution 2/8-E adoptée par la Huitième Conférence Islamique des Ministres des Affaires Étrangères (CIMAÉ) tenue à Tripoli, Libye, en mai 1977.

Le Centre a entamé ses activités le 1^{er} juin 1978, à Ankara pour servir en tant qu'organe de recherche socio-économique de l'OCI. Il est ainsi chargé de rassembler, collationner et diffuser les données et informations socio-économiques qui se rapportent aux pays membres; d'entreprendre des études et des recherches socio-économiques relatives à la promotion de la coopération entre les pays membres; et d'organiser des activités de coopération technique et de formation au profit de la communauté de l'OCI avec la participation des pays membres et d'autres parties dans le Monde Islamique et ailleurs. Au fil des années, le Centre s'est vu aussi confié la tâche de préparer des études et des documents techniques de base en vue d'un nombre croissant de conférences et réunions économiques organisées par l'OCI auxquelles il est invité à participer activement à titre consultatif.

Financièrement, le Centre est un organe autonome, tout comme les autres organes subsidiaires de l'OCI. Ses budgets annuels sont adoptés après de longues délibérations et un examen minutieux aux diverses instances concernées où tous les pays membres sont représentés: initialement, par le Conseil d'Administration (neuf pays membres sont représentés pour une période de trois ans renouvelable une fois); ensuite, par l'Assemblée Générale; puis, par la Commission Permanente des Finances; et enfin, par la Conférence Islamique des Ministres des Affaires Étrangères qui les approuve officiellement et autorise leur mise en application.

En vertu de la Résolution 6/18-AF de la Dix-huitième Conférence Islamique des Ministres des Affaires Étrangères tenue en mai 1989 à Riyad, tous les États Membres de l'OCI sont automatiquement membres du Centre et sont, par conséquent, invités à financer ses budgets annuels selon le barème officiel des contributions obligatoires, qui est également approuvé par la Conférence Islamique des Ministres des Affaires Étrangères et appliqué uniformément au Secrétariat Général et à tous les organes subsidiaires de l'OCI.

Le budget global que nous proposons pour l'Année financière 2014 est 4,500,000 Dollars Américain. L'augmentation proposée du budget est découlant essentiellement des dépenses pertinentes sur les activités et les programmes du Centre, sans cesse croissantes, en raison de la demande croissante, par les pays membres, sur les services du Centre. Il s'agit notamment de projets de coopération conjoints et commandés, le nombre croissant de programmes de formation et de renforcement des capacités, la préparation des documents stratégiques dans divers domaines socio-économiques, les ateliers et les séminaires, etc. La tendance croissante dans les activités du Centre engendre la nécessité d'augmenter le nombre de chercheurs professionnels employés dans les départements concernés.

Parmi d'autres raisons pour l'augmentation du budget proposé est l'augmentation attendue dans les dépenses récurrentes telles que l'électricité, l'eau, le chauffage, le nettoyage et l'entretien du nouveau Siège du Centre, qui dispose d'installations modernes et des équipements qui seront utilisés pour la première fois. Le Centre a également commencé, depuis le 1^{er} Janvier 2012, à

payer les cotisations obligatoires de sécurité sociale pour tout le personnel du Centre, turcs et étrangers, qui sont juridiquement contraignantes, conformément à la Loi du Travail Turque pour toutes les Organisations Internationales opérant en Turquie. Cela constitue également un autre élément financier à être couverts par le budget du Centre.

STRUCTURE GLOBALE DU BUDGET

Le Budget du Centre comprend un Budget Administratif et un Budget du Programme. Le Budget Administratif contient les allocations relatives à l'ensemble des opérations financière et administrative du Centre. Le Budget Administratif contient aussi les allocations des activités entretenues par l'office du Directeur Général. Le Budget du Programme contient les allocations relatives à la mise en œuvre du mandat confié au Centre et exécuté par les quatre Départements Techniques: le Département de la Statistique et de l'Information, le Département de la Recherche Économique et Sociale, le Département de la Coopération Technique et de la Formation et le Département des Publications. Les allocations pour l'office du Directeur Général, ainsi que les allocations pour le Budget du Programme, sont tous employées pour la réalisation du mandat élaboré pour le Centre.

Comme vu dans le tableau synoptique ci-dessous, les droits du personnel composent la plus grande partie du budget. En tant qu'établissement de recherches et de formation, toutes les activités techniques du Centre sont prévues, conçues et mises en application par les chercheurs à plein temps et le personnel technique employés au Centre. Il est, donc, normal que les dépenses de personnel composent 48% du budget global. Cette structure de budget est également très semblable à ceux des autres Organisations internationaux tels que des organes de la Banque Mondiale, du FMI, de l'OCDE et de l'ONU.

RÉSUMÉ DU BUDGET PROPOSÉ POUR 2014

| CHAPITRES | | BUDGET APPROUVÉ POUR 2012 | | | BUDGET PROPOSÉ POUR 2013 | | | AUGMENTATION (+) DIMINUTION (-) |
|--------------|--|------------------------------|-----------|-----------|-----------------------------|-----------|-----------|--|
| | | Admin. | Program. | Total | Admin. | Program. | Total | |
| 1000 | DROITS DU PERSONNEL | 553,500 | 1,181,500 | 1,735,000 | 667,500 | 1,635,800 | 2,303,300 | (+) 568,300 |
| 2000 | DÉPENSES RÉCURRENTES | 216,500 | 18,500 | 235,000 | 425,000 | 31,500 | 456,500 | (+) 221,500 |
| 3000 | ACQUISITION ET RENOUVELLEMENT DES ACTIFS | 25,000 | 40,000 | 65,000 | 25,000 | 40,000 | 65,000 | |
| 4000 | CONFÉRENCES ET RÉUNIONS | 151,800 | 337,200 | 489,000 | 152,000 | 448,500 | 600,500 | (+) 111,500 |
| 5000 | PROJETS CONJOINTS/DÉLIBÉRÉS | - | 783,500 | 783,500 | - | 1,074,700 | 1,074,700 | (+) 291,200 |
| TOTAL | | 946,800 | 2,360,700 | 3,307,500 | 1,269,500 | 3,230,500 | 4,500,000 | (+) 1,192,500 |

BUDGET GÉNÉRAL (CONSOLIDÉ) PROPOSÉ POUR L'ANNÉE FINANCIÈRE 2014

(En dollars des
États-Unis)

| CHAPÎTRES et ÉLÉMENTS | Budget* Approuvé pour 2012 | Dépenses Réelles pour 2012 | Budget Approuvé pour 2013 | Budget Proposé pour 2014 | Augmentation(+) Diminution Proposée (-) |
|--|----------------------------------|----------------------------------|---------------------------------|--------------------------------|---|
| 1000 DROITS DU PERSONNEL | | | | | |
| 1100 | 1,152,500 | 839,731 | 1,182,000 | 1,659,300 | (+) 477,300 |
| 1110 Salaires de base | | | | | |
| 1120 Allocations familiales | 826,200 | 629,448 | 826,200 | 1,062,000 | (+) 235,800 |
| 1130 Indemnité de logement | 37,000 | 20,873 | 37,000 | 95,000 | (+) 58,000 |
| 1140 Indemnité de transport | 143,500 | 134,981 | 162,300 | 285,000 | (+) 122,700 |
| 1150 Ajustement du coût de la vie | 43,500 | 40,807 | 54,200 | 115,000 | (+) 60,800 |
| 1110 Salaires de base | 102,300 | 13,622 | 102,300 | 102,300 | |
| 1200 | 379,500 | 195,517 | 380,000 | 471,000 | (+) 91,000 |
| Autres Droits | | | | | |
| 1210 Indemnités Scolaires | 147,500 | 36,794 | 147,000 | 147,000 | |
| 1220 Soins Médicaux et Sécurité Sociale | 169,000 | 157,606 | 170,000 | 255,000 | (+) 85,000 |
| 1230 Heures Supplémentaires | 14,000 | 1,117 | 14,000 | 14,000 | |
| 1240 Compensation Pour Congé | 22,000 | 0 | 22,000 | 22,000 | |
| 1250 Billets pour Partir au Pays Natal | 5,000 | 0 | 5,000 | 11,000 | |
| 1260 Frais d'Installation | 21,000 | 0 | 21,000 | 21,000 | |
| 1270 Assistance Sociale | 1,000 | 0 | 1,000 | 1,000 | |
| 1300 | 158,000 | 80,444 | 158,000 | 158,000 | |
| Indemnités de Fin de Service | | | | | |
| 1400 | 15,000 | 0 | 15,000 | 15,000 | |
| Rémunération pour Autres | | | | | |
| TOTAL | 1,705,000 | 1,115,692 | 1,735,000 | 2,303,300 | (+) 568,300 |
| 2000 DÉPENSES RÉCURRENTES | | | | | |
| 2100 | 88,000 | 75,751 | 97,500 | 255,000 | (+)157,500 |
| Services | | | | | |
| 2110 Eau | 10,000 | 1,809 | 10,000 | 25,000 | (+)15,000 |
| 2120 Électricité | 10,000 | 6,263 | 17,500 | 90,000 | (+)72,500 |
| 2130 Chauffage | 68,000 | 67,679 | 70,000 | 140,000 | (+)70,000 |
| 2200 | 17,500 | 15,926 | 26,000 | 38,000 | (+)12,000 |
| Communications de Bureau | | | | | |
| 2210 Téléphone et Téléfax | 10,000 | 9,161 | 17,000 | 20,000 | (+)3,000 |
| 2220 Connexion d'Internet | 3,000 | 2,477 | 4,000 | 8,000 | (+)4,000 |
| 2230 Poste | 4,500 | 4,288 | 5,000 | 10,000 | (+) 5,000 |
| 2300 | 9,500 | 6,612 | 9,500 | 12,000 | (+) 2,500 |
| Papeterie et Fournitures de bur. | | | | | |
| 2400 | 7,000 | 3,769 | 9,500 | 14,500 | (+) 5,000 |
| Loyer et assurance | | | | | |
| 2410 Loyer | 4,500 | 1,575 | 4,500 | 4,500 | |
| 2420 Assurance | 2,500 | 2,194 | 5,000 | 10,000 | (+) 5,000 |
| 2500 | 3,500 | 2,670 | 3,500 | 5,000 | (+) 1,500 |
| Hospitalité | | | | | |
| 2600 | 6,000 | 4,809 | 11,000 | 11,000 | |
| Transport et Voyage | | | | | |
| 2610 Transport Local & Essence | 5,000 | 4,809 | 10,000 | 10,000 | |
| 2620 Déplacements | 1,000 | 0 | 1,000 | 1,000 | |
| 2700 | 29,500 | 15,102 | 30,000 | 57,000 | (+) 27,000 |
| Entretien et Réparations | | | | | |
| 2710 Véhicules | 6,000 | 5,639 | 6,500 | 8,000 | (+) 1,500 |
| 2720 Locaux | 6,000 | 4,263 | 6,000 | 8,000 | (+) 2,000 |
| 2730 Mobilier et Matériel | 17,500 | 5,200 | 17,500 | 40,000 | (+) 22,500 |
| 2740 Loyer et Assurance | 0 | 0 | 0 | 1,000 | (+) 1,000 |
| 2800 | 40,000 | 36,307 | 44,000 | 60,000 | (+) 16,000 |
| Sécurité et Systèmes de Nettoyage | | | | | |
| 2810 Sécurité | 38,000 | 34,829 | 40,000 | 50,000 | (+) 10,000 |
| 2820 Nettoyage | 2,000 | 1,478 | 4,000 | 10,000 | (+) 6,000 |
| 2900 | 4,000 | 2,764 | 4,000 | 4,000 | |
| Dépenses Imprévues | | | | | |
| TOTAL | 205,000 | 163,711 | 235,000 | 456,500 | (+) 221,500 |
| 3000 ACQUISITION ET RENOUVELLEMENT DES VALEURS IMMOBILISÉES | | | | | |
| 3100 | 20,000 | 725 | 20,000 | 20,000 | |
| Mobilier et Matériel | | | | | |
| 3110 Mobilier de Bureau | 14,000 | 335 | 14,000 | 14,000 | |
| 3120 Matériel de Bureau | 6,000 | 390 | 6,000 | 6,000 | |
| 3200 | 35,000 | 21,822 | 35,000 | 35,000 | |
| Systèmes Informatique | | | | | |
| 3300 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Véhicules | | | | | |
| 3400 | 5,000 | 681 | 5,000 | 5,000 | |
| Bibliothèque | | | | | |
| 3410 Livres | 2,500 | 245 | 2,500 | 2,500 | |
| 3420 Périodiques | 1,500 | 0 | 1,500 | 1,500 | |
| 3430 Journal | 500 | 11 | 500 | 500 | |
| 3490 Autres | 500 | 425 | 500 | 500 | |
| 3500 | 5,000 | 0 | 5,000 | 5,000 | |
| Dépenses d'Installation | | | | | |
| TOTAL | 65,000 | 23,228 | 65,000 | 65,000 | |

**BUDGET GÉNÉRAL (CONSOLIDÉ) PROPOSÉ POUR L'ANNÉE FINANCIÈRE 2013
(SUITE)**

(En dollars des
États-Unis)

| CHAPÎTRES et ÉLÉMENTS | Budget* Approuvé pour 2012 | Dépenses Réelles pour 2012 | Budget Approuvé pour 2013 | Budget Proposé pour 2014 | Augmentation(+) Diminution Proposée(-) |
|---|----------------------------------|----------------------------------|---------------------------------|--------------------------------|--|
| 4000 CONFÉRENCES ET RÉUNIONS | | | | | |
| 4100 Réunions et Visites Officielles | 364,000 | 189,490 | 364,000 | 450,500 | (+)86,500 |
| 4110 Déplacements Aériens | 170,000 | 96,648 | 170,000 | 237,000 | (+)67,000 |
| 4120 Allocations Journalières | 170,000 | 84,485 | 170,000 | 178,500 | (+)8,500 |
| 4130 Logement et Nourriture | 15,000 | 6,017 | 15,000 | 22,500 | (+)7,500 |
| 4140 Impression de Documents | 2,000 | 914 | 2,000 | 4,500 | (+)2,500 |
| 4150 Frais Divers | 7,000 | 1,426 | 7,000 | 8,000 | (+)1,000 |
| 4200 Réunions Organisées par le Centre | 100,000 | 8,124 | 100,000 | 125,000 | (+)25,000 |
| 4300 Participation aux Réunions de l'OCF et Conseil d'Administration | 25,000 | 3,351 | 25,000 | 25,000 | |
| TOTAL | 489,000 | 200,965 | 489,000 | 600,500 | (+)111,500 |
| 5000 PROJETS CONJOINTS/DÉLIBÉRÉS | | | | | |
| 5100 Rémunération et Frais | 104,000 | 30,551 | 147,000 | 162,000 | (+) 15,000 |
| 5110 Frais de Consultant Expert | 50,000 | 6,728 | 50,000 | 50,000 | |
| 5120 Honoraires | 27,000 | 0 | 27,000 | 27,000 | |
| 5130 D.S.A. | 27,000 | 23,823 | 70,000 | 85,000 | (+) 15,000 |
| 5200 Frais d'hébergement | 465,000 | 190,835 | 519,500 | 645,000 | (+)125,500 |
| 5210 Billets de Voyage | 250,000 | 142,045 | 300,000 | 345,000 | (+)45,000 |
| 5220 Hébergement | 165,000 | 45,749 | 169,500 | 220,000 | (+)50,500 |
| 5230 Coopération | 50,000 | 3,041 | 50,000 | 80,000 | (+)30,000 |
| 5300 Frais d'Impression et Divers | 38,000 | 18,914 | 38,000 | 42,700 | (+)4,700 |
| 5400 Co-parrainage des Activités de Coopération Technique | 79,000 | 31,122 | 79,000 | 225,000 | (+)146,000 |
| TOTAL | 686,000 | 271,422 | 783,500 | 1,074,700 | (+)291,200 |
| TOTAL GÉNÉRAL | 3,150,000¹ | 1,775,018 | 3,307,500 | 4,500,000 | (+) 1,192,500 |

¹ Dans l'Année Financière 2012 le Centre a reçu seulement 2,130,412 Dollars Américains (67% du Budget Approuvé) comme contribution financière au budget du Centre des Pays Membres.

SECTION I

BUDGET ADMINISTRATIF

Le Budget Administratif du Centre couvre toutes les dépenses relatives au fonctionnement quotidien et à l'administration du Centre ainsi que les activités entreprises par la Direction Générale. Il comprend quatre chapitres: les Droits du Personnel, les dépenses Récurrentes, l'Acquisition et le Renouvellement des Actifs.

Composition du Personnel

Le personnel traité dans le Budget Administratif pour 2014 comprend le Directeur Général et le personnel du Centre employé dans le cadre de la Direction Générale et le Département Administratif et Financier.

| Titre | N° de Postes |
|--|--------------|
| <i>Bureau du Directeur Général</i> | |
| Directeur Général | 1 |
| Secrétaire | 1 |
| Chauffeur | 1 |
| <i>Département Administration et Finances</i> | |
| Directeur de Département | 1 |
| Agent Financier | 1 |
| Agent Administratif | 1 |
| Chauffeur | 1 |
| Employé Chargé de l'Entretien | 1 |
| Technicien | 1 |
| Personnel Du Sécurité | 2 |
| Personnel de Soutien | 5 |
| <i>Total</i> | 16 |

BUDGET ADMINISTRATIF PROPOSÉ POUR L'ANNÉE FINANCIÈRE 2014

(En dollars des
États-Unis)

| CHAPÎTRES ET ÉLÉMENTS | Budget Approuvé pour 2012 | Dépenses Réelles pour 2012 | Budget Approuvé pour 2013 | Budget Proposé pour 2014 | Augmentation(+) Diminution (-) Proposée |
|---|---------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|--------------------------------|---|
| 1000 DROITS DU PERSONNEL | | | | | |
| 1100 Salaires et Allocations | 353,000 | 229,509 | 362,500 | 471,500 | (+)109,000 |
| 1110 Salaire de Base | 249,000 | 167,577 | 249,000 | 310,000 | (+ 61,000) |
| 1120 Allocations Familiales | 11,000 | 8,073 | 11,000 | 25,000 | (+ 14,000) |
| 1130 Indemnité de Logement | 45,500 | 42,549 | 50,500 | 75,000 | (+ 24,500) |
| 1140 Indemnité de Transport | 6,000 | 4,793 | 10,500 | 20,000 | (+ 9,500) |
| 1150 Ajustement du coût de la vie | 41,500 | 6,517 | 41,500 | 41,500 | |
| 1200 Autres Droits | 139,500 | 54,696 | 140,000 | 147,000 | (+)7,000 |
| 1210 Indemnité Scolaires | 67,500 | 15,816 | 67,000 | 67,000 | |
| 1220 Soins Médicaux et Sécurité Sociale | 49,000 | 37,763 | 50,000 | 55,000 | (+5,000) |
| 1230 Heures Supplémentaires | 12,000 | 1,117 | 12,000 | 12,000 | |
| 1240 Compensation pour Congé | 5,000 | - | 5,000 | 5,000 | |
| 1250 Billets pour Partir au Pays Natal | - | - | 0 | 2,000 | (+2,000) |
| 1260 Frais d'Installation | 5,000 | - | 5,000 | 5,000 | |
| 1270 Assistance Sociale | 1,000 | - | 1,000 | 1,000 | |
| 1300 Indemnité de Fin de Service | 41,000 | 21,089 | 41,000 | 41,000 | |
| 1400 Rémunération pour d'Autres Services | 10,000 | - | 10,000 | 8,000 | (-)2,000 |
| TOTAL | 543,500 | 305,294 | 553,500 | 667,500 | (+)114,000 |
| 2000 DÉPENSES RÉCURRENTES | | | | | |
| 2100 Services | 88,000 | 75,752 | 97,500 | 255,000 | (+)157,500 |
| 2110 Eau | 10,000 | 1,809 | 10,000 | 25,000 | (+15,000) |
| 2120 Électricité | 10,000 | 6,264 | 17,500 | 90,000 | (+72,500) |
| 2130 Chauffage | 68,000 | 67,679 | 70,000 | 140,000 | (+70,000) |
| 2200 Communications de Bureau | 17,500 | 15,926 | 26,000 | 38,000 | (+)12,000 |
| 2210 Téléphone et Téléfax | 10,000 | 9,161 | 17,000 | 20,000 | (+3,000) |
| 2220 Connexion d'Internet | 3,000 | 2,477 | 4,000 | 8,000 | (+4,000) |
| 2230 Poste | 4,500 | 4,288 | 5,000 | 10,000 | (+5,000) |
| 2300 Papeterie et Fournitures de bureau | 4,500 | 3,828 | 4,500 | 6,000 | (+)1,500 |
| 2400 Loyer et assurance | 7,000 | 3,769 | 9,500 | 14,500 | (+)5,000 |
| 2410 Loyer | 4,500 | 1,575 | 4,500 | 4,500 | |
| 2420 Assurance | 2,500 | 2,194 | 5,000 | 10,000 | (+5,000) |
| 2500 Hospitalité | 3,500 | 2,670 | 3,500 | 5,000 | (+) 1,500 |
| 2600 Transport et Voyage | 5,500 | 4,809 | 10,500 | 10,500 | |
| 2610 Transport Local et Essence | 5,000 | 4,809 | 10,000 | 10,000 | |
| 2620 Déplacements | 500 | - | 500 | 500 | |
| 2700 Entretien et Réparations | 16,500 | 13,791 | 17,000 | 32,000 | (+)15,000 |
| 2710 Véhicules | 6,000 | 5,638 | 6,500 | 8,000 | (+1,500) |
| 2720 Locaux | 6,000 | 4,263 | 6,000 | 8,000 | (+ 2,000) |
| 2730 Mobilier et Matériel | 4,500 | 3,890 | 4,500 | 15,000 | (+ 10,500) |
| 2740 Loyer et Assurance | - | - | - | 1,000 | (+1,000) |
| 2800 Sécurité et Systèmes de Nettoyage | 40,000 | 36,307 | 44,000 | 60,000 | (+)16,000 |
| 2810 Sécurité | 38,000 | 34,829 | 40,000 | 50,000 | (+10,000) |
| 2820 Nettoyage | 2,000 | 1,478 | 4,000 | 10,000 | (+6,000) |
| 2900 Dépenses Imprévues | 4,000 | 2,764 | 4,000 | 4,000 | |
| TOTAL | 186,500 | 159,616 | 216,500 | 425,000 | (+)208,500 |

BUDGET ADMINISTRATIF PROPOSÉ POUR L'ANNÉE FINANCIÈRE 2014
(SUITE)

| CHAPÎTRES ET ÉLÉMENTS | Budget Approuvé pour 2012 | Dépenses Réelles pour 2012 | Budget Proposé pour 2013 | Budget Proposé pour 2014 | Augmentation(+) Diminution (-) Proposée |
|---|---------------------------|----------------------------|--------------------------|--------------------------|---|
| 3000 ACQUISITION ET RENOUELEMENT DES ACTIFS | | | | | |
| 3100 Mobilier et Matériel | 20,000 | 725 | 20,000 | 20,000 | |
| 3110 Mobilier de Bureau | 14,000 | 335 | 14,000 | 14,000 | |
| 3120 Matériel de Bureau | 6,000 | 390 | 6,000 | 6,000 | |
| 3200 Systèmes Informatique | - | - | - | - | |
| 3300 Véhicules | - | - | - | - | |
| 3400 Bibliothèque | - | - | - | - | |
| 3410 Livres | - | - | - | - | |
| 3420 Périodiques | - | - | - | - | |
| 3430 Journal | - | - | - | - | |
| 3490 Autres | - | - | - | - | |
| 3500 Dépenses d'Installation | 5,000 | - | 5,000 | 5,000 | |
| TOTAL | 75,000 | 725 | 25,000 | 25,000 | |
| 4000 CONFÉRENCES ET RÉUNIONS | | | | | |
| 4100 Réunions et Visites Officielles | 116,800 | 45,362 | 116,800 | 117,000 | (+)200 |
| 4110 Déplacements Aériens | 60,000 | 27,372 | 60,000 | 60,000 | |
| 4120 Allocations journalières | 50,000 | 13,350 | 50,000 | 50,000 | |
| 4130 Hébergement et Nourriture | 5,000 | 3,880 | 5,000 | 5,000 | |
| 4140 Impression des Documents | 1,000 | 623 | 1,000 | 1,000 | |
| 4150 Frais divers | 800 | 137 | 800 | 1,000 | (+)200 |
| 4200 Réunions Organisées par le Centre | 10,000 | 8,124 | 10,000 | 10,000 | |
| 4300 Participation aux Réunions de l'OCF et Conseil d'Administration | 25,000 | 3,351 | 25,000 | 25,000 | |
| TOTAL | 151,800 | 56,837 | 151,800 | 152,000 | |
| TOTAL GÉNÉRAL | 906,800 | 522,472 | 946,800 | 1,269,500 | (+) 322,700 |

SECTION II

BUDGET DU PROGRAMME

Les activités confiées au Centre en sa qualité d'organe technique spécialisé subsidiaire de l'OCI sont exécutées par les quatre Départements Techniques: le Département de la Statistique et de l'Information, le Département de la Recherche Économique et Sociale, le Département de la Coopération Technique et de la Formation et le Département des Publications. Ainsi, les émoluments du personnel desdits Départements, ainsi que les dotations relatives à l'achat, la modernisation et l'entretien de l'équipement et des moyens physiques nécessaires à la mise en œuvre du Programme de Travail du Centre, sont financés dans le cadre du Budget Programme. Étant un institut de recherche, les activités principales du Centre sont prévues, conçues et mises en application à plein temps par les chercheurs et le personnel technique employé au Centre. Il est, donc, normal que les dépenses de personnel composent la plus grande partie des attributions de budget programme.

D'autre part, en raison de la nature hautement spécialisée de certains des projets ou en raison du fait que le Centre ne le trouve pas faisable pour employer les experts à plein temps dans tous les domaines techniques possibles en tant qu'élément de son personnel permanent, le Budget Programme comprend également les activités et projets techniques destinés à être réalisés en collaboration avec d'autres institutions nationales ou internationales pertinentes au moyen de ressources, d'équipements et/ou d'expertise venant de l'extérieur. Les allocations pour ces activités sont énumérées sous le chapitre 4000 (Conférence et Réunions) et le Chapitre 5000 (Projets Conjointes/commandés), qui concernent uniquement les programmes techniques exposés dans le cadre du Budget du Programme.

Composition du Personnel

Le personnel traité dans le Budget Programme pour 2013 comprend les Directeurs des quatre Départements Techniques et le personnel professionnel, technique et de soutien employé dans ces Départements.

| Title | N° de Cadres |
|-------------------------------------|---------------------|
| Directeur de Département | 4 |
| Chercheur Supérieur | 5 |
| Chercheur | 13 |
| Chercheur-Assistants | 4 |
| Traducteur | 2 |
| Programmeur / analyste des systèmes | 1 |
| Programmeur | 1 |
| Opérateur sur Ordinateur | 1 |
| Bibliothécaire | 1 |
| Agent Imprimeur | 1 |
| Total | 33 |

BUDGET DU PROGRAMME PROPOSÉ POUR L'ANNÉE FINANCIÈRE 2014

(En dollars des États-Unis)

| CHAPÎTRES ET ÉLÉMENTS | Budget Approuvé pour 2012 | Dépenses Réelles pour 2012 | Budget Approuvé pour 2013 | Budget Proposé pour 2014 | Augmentation(+) Diminution (-) Proposée |
|---|---------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|--------------------------------|--|
| 1000 DROITS DU PERSONNEL | | | | | |
| 1100 Salaires et Allocations | 799,500 | 610,222 | 819,500 | 1,187,800 | (+)368,300 |
| 1110 Salaire de Base | 577,200 | 461,871 | 577,200 | 752,000 | (+174,800) |
| 1120 Allocations Familiales | 26,000 | 12,800 | 26,000 | 70,000 | (+44,000) |
| 1130 Indemnité de Logement | 98,000 | 92,432 | 111,800 | 210,000 | (+98,200) |
| 1140 Indemnité de Transport | 37,500 | 36,014 | 43,700 | 95,000 | (+51,300) |
| 1150 Ajustement du coût de la vie | 60,800 | 7,105 | 60,800 | 60,800 | |
| 1200 Autres Droits | 240,000 | 140,821 | 240,000 | 324,000 | (+)84,000 |
| 1210 Indemnité Scolaires | 80,000 | 20,978 | 80,000 | 80,000 | |
| 1220 Soins Médicaux et Sécurité Sociale | 120,000 | 119,843 | 120,000 | 200,000 | (+80,000) |
| 1230 Heures Supplémentaires | 2,000 | - | 2,000 | 2,000 | |
| 1240 Compensation pour Congé | 17,000 | - | 17,000 | 17,000 | |
| 1250 Billets pour Partir au Pays Natal | 5,000 | - | 5,000 | 9,000 | (+4,000) |
| 1260 Frais d'Installation | 16,000 | - | 16,000 | 16,000 | |
| 1270 Assistance Sociale | - | - | - | - | |
| 1300 Indemnité de Fin de Service | 117,000 | 59,355 | 117,000 | 117,000 | |
| 1400 Rémunération pour d'autres Services | 5,000 | - | 5,000 | 7,000 | (+)2,000 |
| TOTAL | 1,161,500 | 810,398 | 1,181,500 | 1,635,800 | (+)454,300 |
| 2000 DÉPENSES RÉCURRENTES | | | | | |
| 2300 Papeterie et Fournitures de Bureau | 5,000 | 2,785 | 5,000 | 6,000 | (+)1,000 |
| 2310 Papeterie et Fournitures de Bureau | 5,000 | 2,785 | 5,000 | 6,000 | (+1,000) |
| 2600 Transport et Voyage | 500 | - | 500 | 500 | |
| 2610 Transport Local et Essence | - | - | - | - | |
| 2620 Déplacements | 500 | - | 500 | 500 | |
| 2700 Entretien et Réparations | 13,000 | 1,309 | 13,000 | 25,000 | (+)12,000 |
| 2730 Mobilier et Matériel | 13,000 | 1,309 | 13,000 | 25,000 | (+12,000) |
| TOTAL | 18,500 | 4,094 | 18,500 | 31,500 | (+)13,000 |
| 3000 ACQUISITION ET RENOUELEMENT DES ACTIFS | | | | | |
| 3200 Systèmes Informatique | 35,000 | 21,822 | 35,000 | 35,000 | |
| 3400 Bibliothèque | 5,000 | 681.49 | 5,000 | 5,000 | |
| 3410 Livres | 2,500 | 245.13 | 2,500 | 2,500 | |
| 3420 Périodiques | 1,500 | - | 1,500 | 1,500 | |
| 3430 Journal | 500 | 11.16 | 500 | 500 | |
| 3490 Autres | 500 | 425.20 | 500 | 500 | |
| TOTAL | 40,000 | 22,504 | 40,000 | 40,000 | |
| 4000 CONFÉRENCES ET RÉUNIONS | | | | | |
| 4100 Réunions et Visites Officielles | 247,200 | 144,127 | 247,200 | 333,500 | (+)86,300 |
| 4110 Déplacements Aériens | 110,000 | 69,276 | 110,000 | 177,000 | (+67,000) |
| 4120 Allocations Journalières | 120,000 | 71,135 | 120,000 | 128,500 | (+8,500) |
| 4130 Hébergement et Nourriture | 10,000 | 2,136 | 10,000 | 17,500 | (+7,500) |
| 4140 Impression des Documents | 1,000 | 291 | 1,000 | 3,500 | (+2,500) |
| 4150 Frais divers | 6,200 | 1,289 | 6,200 | 7,000 | (+800) |
| 4200 Réunions Organisées par le Centre | 90,000 | - | 90,000 | 115,000 | (+)25,000 |
| TOTAL | 337,200 | 144,127 | 337,200 | 448,500 | (+)111,300 |
| 5000 JOINT/COMMISSIONED PROJECTS | | | | | |
| 5100 Rémunérations et Frais | 104,000 | 30,551 | 147,000 | 162,000 | (+)15,000 |
| 5110 Frais de Consultant Expert | 50,000 | 6,728 | 50,000 | 50,000 | |
| 5120 Honoraires | 27,000 | - | 27,000 | 27,000 | |
| 5130 Allocations Journalières | 27,000 | 23,823 | 70,000 | 85,000 | (+15,000) |
| 5200 Frais d'Accueil | 465,000 | 190,836 | 519,500 | 645,000 | (+)125,500 |
| 5210 Billets d'Avion | 250,000 | 142,046 | 300,000 | 345,000 | (+45,000) |
| 5220 Hébergement | 165,000 | 45,749 | 169,500 | 220,000 | (+50,500) |
| 5230 Coopération | 50,000 | 3,041 | 50,000 | 80,000 | (+30,000) |
| 5300 Frais d'Impression et Divers | 38,000 | 18,914 | 38,000 | 42,700 | (+)4,700 |
| 5400 Cop. d'activ. de Coop. Tech. Activités. | 79,000 | 31,122 | 79,000 | 225,000 | (+)146,000 |
| TOTAL | 686,000 | 271,423 | 783,500 | 1,074,700 | (+)291,200 |
| TOTAL GÉNÉRAL | 2,243,200 | 1,252,546 | 2,360,700 | 3,230,500 | (+)869,800 |

SECTION III

PROGRAMME DE TRAVAIL POUR 2014

Le mandat confié au SESRIC en tant qu'organe subsidiaire de l'OCI a trois dimensions:

- Collationner, traiter et disséminer les statistiques et les informations socio-économiques sur les pays membres et à leur intention,
- Étudier et évaluer les évolutions économiques et sociales dans les pays membres pour aider à la formulation de propositions visant à amorcer et renforcer la coopération entre eux,
- Organiser des programmes de formation dans des domaines choisis adaptés aux besoins des pays membres et aux objectifs généraux de l'Organisation de la Coopération Islamique.

Outre la mise en œuvre du mandat mentionné ci-dessus, le Centre assume le rôle de point focal pour les activités et les projets de coopération technique entre le système de l'OCI et les Organisations concernées de l'ONU. Il agit aussi en tant que principal organe de recherche de l'OCI auquel incombe la responsabilité de préparer les principaux rapports économiques et sociaux et les documents de base pour les réunions et conférences sur la coopération économique, sociale et technique tenues chaque année sous l'égide de l'OCI à différents niveaux.

La section suivante présente les projets et activités proposés pour l'exercice 2012 au niveau de chaque département technique, conformément au mandat du Centre énoncé plus haut et dans le cadre des allocations budgétaires détaillées dans le budget proposé tel que présenté dans les précédentes sections de ce document.

A- DÉPARTEMENT DE LA STATISTIQUE ET DE L'INFORMATION

1. Base de Données des Indicateurs Economiques et Sociaux Fondamentaux (BASEIND)

BASEIND est la base de données statistique principale du Centre. Elle contient actuellement des données sur 266 variables socio-économiques sous 18 catégories pour les 57 Pays Membres de l'OCI, qui remontent à 1970 et sert de source statistique principale pour les activités de recherche et les publications statistiques du Centre. Elle est également disponible en ligne au bénéfice de

tous ceux qui s'intéressent à la communauté de l'OCI et ailleurs. Le contenu de cette base de données est régulièrement actualisé et enrichie essentiellement sur la base des informations recueillies auprès des sources statistiques nationales.

2. Pays Membres en Chiffres

Ceci est une section du site web du Centre où les données statistiques et les informations sur chacun des 57 pays membres, sont disponibles sous quatre titres comme suit: "Informations Générales" "Location et Géographie" résumant les données géographiques et politiques du pays sélectionné. La partie "Pays Membre en Chiffres" comprend des données sous forme tabulaire, reliées au pays membre de BASEIND, alors que les liens vers quelques institutions importantes telles que les Ministères, les ONS, les Banques Centrales, les Universités dans le Pays, sont fournis dans la dernière partie intitulée "liens Spéciaux".

3. Diagrammes de Mouvement de SESRIC

Les Diagrammes de Mouvement de SESRIC (DMS), le module de mouvement graphique interactif et dynamique, a été intégré à la base de données BASEIND, il est disponible sur le site web du SESRIC. Les Diagrammes DMS permettent aux utilisateurs de découvrir de façon dynamique les tendances de plusieurs indicateurs au fil du temps, se basant sur des données statistiques hébergées dans la base de données BASEIND. Les diagrammes produits seront les diagrammes de bulle basés sur une série chronologique, comprenant deux indicateurs de la base de données de BASEIND, qui peuvent être adaptés aux besoins du client par l'utilisateur pour avoir les balances linéaires ou logarithmiques avec des tailles alternatives de bulle basées sur les indicateurs relatifs de la base de données.

4. Graphique de Mouvement SESRIC Version de Développement Interne

SESRIC est en train de développer une version de développement interne du Module DMS pour remplacer le moteur actuellement utilisé sur son site Internet. La nouvelle version de Développement Interne du Module DMS (IHDV) emploie la technologie Flex pour les processus de données puisque Flex est un cadre d'application de source ouverte puissant et qui permet à quiconque de créer facilement des applications traditionnelles pour le navigateur et le bureau. Une des raisons pour le redéveloppement du module DMS de SESRIC est l'inflexibilité de l'interface de programmation d'applications de Google (API) dans le traitement des données manquantes. L'IHDV DMS du SESRIC actuel utilise une interpolation linéaire pour traiter les données manquantes dans les indicateurs. Dès que le développement est terminé, les pays membres seront en mesure d'obtenir le code source à partir de SESRIC pour leur utilisation

5. Listes d'Experts

Le site Web du Centre comprend la Liste d'Experts Statistiques qui vise à faciliter la communication entre les experts statistiques dans les Pays membres de l'OCI. La liste est censée contribuer, de façon significative, à d'utiles échanges d'informations et d'expériences au sein du monde Islamique et de promouvoir les activités de coopération technique entre les experts statistiques. La liste présente les coordonnées des experts travaillant dans les domaines

statistiques concernés. Les dossiers sont mis à jour dès que le formulaire en ligne est soumis par les experts.

6. Bulletin Statistique de l'OCI

Le Centre avait préparé, une publication électronique semestrielle intitulée “Bulletin Statistique de l'OCI” dans le but d'informer un public plus large sur l'évolution et les initiatives qui ont eu lieu dans différentes institutions de l'OCI, dans le domaine du renforcement des capacités statistiques depuis janvier 2010. Ce Bulletin va également comprendre des nouvelles des activités de la ComStat-OCI, ainsi que celles des ONS des Pays Membres et d'Autres Organisations Internationales travaillant dans le domaine des statistiques.

7. Communiqués de Presse de l'Organisation Nationale des Statistiques (ONS) des Pays Membres de l'OCI

Les ONS des États Membres préparent et diffusent régulièrement des rapports courts liés à leurs indicateurs statistiques de base. SESRIC coopère avec les ONS des Pays Membres pour éditer ces rapports dans le Site Web du Centre sous le nom de “Communiqués de Presse des Organisations Nationales des Statistique”. Jusqu'à présent, les communiqués de presse de Bangladesh, Iran, Jordanie, Malaisie, Nigéria, Oman, Pakistan, Palestine, Qatar et la Turquie ont été publiés dans le site web du Centre. Ces rapports aideront les chercheurs, les décideurs politiques et tous les corps intéressés, dans les États Membres et ailleurs, à atteindre les changements les plus récents, liés aux indicateurs de base des États Membres, d'une source commune plutôt que de chercher individuellement dans le site web de chaque ONS.

8. Annuaire Statistique des Pays Membres de l'OCI, 2013

L'Annuaire Statistique des Pays Membres de l'OCI est la publication statistique principale du Centre et elle sera publiée avec son nouveau design. Comme dans les précédentes publications, les indicateurs socio-économiques de base seront pris en charge pour une période de 10 ans, de 2003 à 2012, dans les domaines de l'Agriculture, Démographie, Education, Energie, Environnement, Exportations, Genre, Santé, Importations, International Finance, Main d'Œuvre, Comptes Nationaux, Finances Publiques, Transport et Communication et Tourisme.

9. Structure Démographique et Dynamiques des Pays Membres de l'OCI

Une nouvelle publication sera préparée pour mettre en évidence les caractéristiques démographiques de base (la population, la distribution par âge et sexe, la croissance démographique, le taux de natalité et de mortalité, etc) et les changements dans le profil démographique des pays membres de l'OCI dans la dernière décennie, en offrant une présentation graphique et tabulaire des statistiques et indicateurs les plus récents. En ligne avec les résolutions de la Deuxième Session de la ComStat-OCI, elle va aussi comporter un profil complet couvrant toutes les phases pertinentes des recensements de la population et de l'habitat et compiler les différentes expériences et pratiques des pays membres de l'OCI à cet égard.

10. Le Saviez-Vous? (DYK)

Le Centre a lancé un nouveau module appelé "Le Saviez-Vous?" afin de refléter des faits marquants, concernant les Pays Membres de l'OCI, d'une manière courte, simple et conviviale. Le DYK de SESRIC tend à souligner la situation actuelle des pays membres de l'OCI, à travers des variables socioéconomiques spécifiques, dans un format instantané d'une page. Le contenu de ce module est mis à jour et enrichi régulièrement avec de différents indicateurs.

11. Module GraphOCI

La section graphOCI dans la publication semi-annuelle Revue de Coopération et de Développement Economiques du SESRIC incarne une représentation graphique d'un indicateur statistique ou plusieurs indicateurs choisis. L'accent est mis sur l'utilisation efficace de tableaux, figures, cartes et autres éléments graphiques pour attirer l'attention du lecteur à l'indicateur statistique choisi. Le graphOCI sera bientôt publié sur le site de la ComStat-OCI comme un module avec les mises à jour régulières

12. Cartes Thématiques

Le Centre prépare des cartes thématiques sur les Pays Membres de l'OCI, focalisées sur les thèmes clés, allant du PIB au commerce extérieur, de la démographie à l'équilibre énergétique. Les cartes thématiques affichent une comparaison de situation des Pays Membres de l'OCI, pour le thème donné, en utilisant des couleurs différentes. Les histogrammes, eux aussi accompagnent les cartes afin de distinguer le Top 10 des Pays Membres de l'OCI, concernant le thème de préoccupation, et la performance de l'OCI en tant que groupe à l'égard du Monde, des Pays Développés et en Développement, pour un intervalle de temps spécifique.

13. La Quatrième Session de la Commission Statistique de l'OCI (ComStat-OCI)

La 4^{ème} Session de la Commission Statistique de l'OCI aura lieu à Ankara, Turquie, en Avril 2014. Dans la Quatrième Session de la ComStat-OCI, les résultats des Comités Techniques d'Experts seront discutés pour orienter leurs activités futures. L'ordre du jour de la prochaine session sera rédigé par les membres du Bureau avec un accent prioritaire sur les rapports d'avancement des Comités Techniques d'Experts (TCE), le développement des capacités statistiques, les questions statistiques émergentes et la coordination entre les ONS, les institutions régionales et internationales, vers des systèmes statistiques nationaux plus efficace.

14. Comité Technique d'Experts 1 de la ComStat-OCI: Indicateurs Statistiques Spécifiques aux Pays Membres de l'OCI ; Statistiques de la Finance Islamique, l'Alimentation Halal et les wakf

Dans la Deuxième Session de la ComStat-OCI, il a été décidé d'adopter une approche de priorité, basée sur un thème pour identifier une feuille de route pour représenter les indicateurs pertinents spécifiques aux pays membres de l'OCI. Trois thèmes, à savoir les Opérations Bancaires et la Finance Islamiques, les Statistiques de l'Industrie de l'Alimentation et des Produits Halal et du Waqf, sont considérés comme hautement prioritaires. Par conséquent, il a été décidé d'établir un Comité Technique d'Experts (TCE) sur les trois thèmes mentionnés ci-dessus dans cet ordre. La tâche principale du TCE-1 est de développer un contexte conceptuel et méthodologique pour les thèmes choisis et de souligner les mécanismes de coopération et de collaboration possibles

entre les ONS des pays membres de l'OCI. Le plan de travail provisoire et le projet des documents de référence seront préparés et les pays qui sont prêts à prendre part aux activités du groupe de travail seront précisés.

15. Comité Technique d'Expert 3 de la ComStat-OCI : Développement d'un Programme d'Accréditation et de Certification pour les Professionnels de Statistiques

L'Organisation de l'Informatique Centrale (CIO) du Bahreïn a proposé de lancer un programme sur "Accréditation des Professionnels de la Statistique" spécifique aux Pays Membres de l'OCI, à la Première Session de la ComStat-OCI, qui a eu lieu en 2011, en tenant compte du fait qu'il serait l'un des outils utiles pour le développement de la capacité statistique, en améliorant les compétences statistiques des statisticiens travaillant dans les Offices Nationaux de Statistique (ONS) et les autres institutions gouvernementales concernées. Sur la base de cette proposition, le Groupe de Travail de la ComStat-OCI sur le Développement d'un Programme de Certification et d'Accréditation pour les Professionnel de Statistiques a été établi conformément aux Résolutions de la Première Session de la ComStat-OCI en 2011. Ce groupe de travail a mis au point un cadre conceptuel et méthodologique de ce programme d'accréditation proposé dans sa première année d'action. Dans ce contexte, l'ensemble des procédures spécifiques au processus d'accréditation/certification, y compris l'élaboration des critères d'accréditation et de l'évaluation de ces critères d'accréditation/certification ont été élaborés et approuvés par la Deuxième Session de la ComStat-OCI en 2012. Le Programme de Certification proposé comprend deux niveaux de certification selon les connaissances et l'expérience des professionnels statistiques actuellement employés dans les ONS et les institutions gouvernementales concernées dans les catégories suivantes; Niveaux de Base et Avancé, pour lesquels les exigences d'application varient dans chaque niveau. Dans un premier temps, le Niveau de Base sera mis en œuvre par le Secrétariat du Programme à partir de la seconde moitié de 2013.

16. Programme de Renforcement des Capacités Statistiques (StatCaB) dans les Pays Membres de l'OCI

Le Programme StatCaB vise à identifier et mettre en œuvre des programmes de formation en reliant les capacités et les besoins des Organismes Nationaux de Statistique (ONS) dans les pays membres, en fonction des réponses au questionnaire sur le Renforcement des Capacités Statistiques. Dans certains cas, le Centre peut aussi organiser une formation en collaboration avec d'autres organisations internationales. Depuis 2007, le Centre a organisé 47 cours de formation à court terme et 6 ateliers internationaux avec la participation d'une centaine d'experts de l'ONS des Pays Membre de l'OCI. Le Centre prévoit également d'étendre la portée de son programme StatCaB en incluant la consultance et les composantes des visites d'étude ainsi que des formations de courte durée. Par conséquent, selon les Résultats de l'enquête qui sont analysés et basés sur des résultats de l'enquête, des activités de formation à court terme pour le terme 2012-2013 ont été planifiées de manière à assurer une plus large participation des pays membres. Dans le cadre du Programme de StatCaB, le Centre prévoit de mettre en œuvre, au cours de la période prochaine, 27 cours de formation sur différents aspect statistiques dans les ONS de 21 Pays Membres. Le Centre prévoit aussi d'organiser les activités de Visite d'Etude en envoyant des experts des pays membres et des pays non membres durant la période à venir:

1. *Visite d'Etude sur la Gestion de la Qualité des Organisations de Statistiques en Termes de Processus de Collecte des Données dans les Statistiques de la Suède*
2. *Visite d'Etude sur le Contrôle de la Qualité et la Validation des Données dans l'Institut Turc de la Statistique*
3. *Visite d'Etude sur la Conception de l'Enquête de Recensement dans BPS-Statistics Indonesia*
4. *Visite d'Etude sur Construction des Registres Statistiques aux Statistiques des Pays-Bas*
5. *Visite d'Etude sur Création des Registres d'Entreprises à l'Institut National de la Statistique en Tunisie*
6. *Visite d'Etude sur les Systèmes d'Information Géographique dans l'Agence Centrale pour la Mobilisation Publique et les Statistiques (CAPMAS) en Egypte.*

B- DÉPARTEMENT DE RECHERCHES ÉCONOMIQUES ET SOCIALES

1. Le Rapport Économique Annuel sur les Pays de l'OCI, 2013

Ce rapport analyse la situation économique dans les pays de l'OCI au cours de la dernière période de cinq ans où les données sont disponibles. Il examine les tendances dans les indicateurs économiques principaux dans ces pays membres et étudie leurs interdépendances avec ceux-ci aussi bien dans les pays en cours de développement et développés et l'économie mondiale dans son ensemble. Le rapport souligne également un certain nombre de défis auxquels sont confrontés les Pays Membres de l'OCI dans leurs efforts pour favoriser leur développement et progrès économique. A la lumière de ces défis, le Rapport propose un ensemble de recommandations destinées à servir de lignes directrices pour renforcer les efforts de développement des Pays Membres de l'OCI, tant au niveau national et de la coopération de l'OCI.

Ce rapport sera présenté à la 29^{ème} Session du COMCEC qui se tiendra à Istanbul les 18-21 Novembre 2012.

2. Etat de la Sécurité Agricole et Alimentaire dans les Pays de l'OCI: Opportunités pour la Coopération

Ce rapport met en évidence la situation récente ainsi que les contraintes et les défis du développement agricole et de la sécurité alimentaire dans les Pays Membres de l'OCI. Il aborde les grandes questions connexes, telles que la population agricole et l'utilisation des terres dans l'agriculture, les ressources en eau et leur utilisation dans l'agriculture, la production agricole et la productivité, le commerce des marchandises agricoles, la production alimentaire et la consommation, le commerce dans la nourriture et l'aide alimentaire, les personnes sous-alimentées et les impacts de la volatilité des prix des denrées alimentaires. Le rapport propose

également quelques recommandations de politique générale et des propositions de projets pour renforcer la coopération de l'OCI dans ce domaine important.

Ce rapport sera présenté à la 7^{ème} Conférence Ministérielle de l'OCI sur la Sécurité Alimentaire et Développement Agricole qui se tiendra à Dakar, République du Sénégal, les 14-16 novembre 2013.

3. Tourisme International dans les Pays de l'OCI : Prospectives et Défis

Ce rapport évalue la performance et le rôle économique du secteur du tourisme international dans les pays membres de l'OCI, au cours des dernières cinq années pour lesquels les données sont disponibles. Il analyse les principaux indicateurs, traditionnellement utilisés pour mesurer le tourisme international, c'est à dire les arrivées de touristes internationaux, les recettes et les dépenses du tourisme international. L'analyse est faite aussi bien pour le pays individuellement que pour les niveaux régionaux de l'OCI. Le rapport souligne également les effets de la crise financière mondiale de 2008-2009 sur le secteur du tourisme international dans le monde entier, et met en évidence les défis du développement du tourisme dans les pays de l'OCI et la question de la coopération touristique entre eux et propose quelques recommandations pour servir comme lignes directrices de la politique.

Ce rapport sera présenté à la 8^{ème} Session de la Conférence Islamique des Ministres du Tourisme, qui se tiendra à Khartoum, République du Soudan en 2013.

4. Intégration des Waqf et de la Micro Finance Islamique dans les Pays Membres de l'OCI: Un Programme pour la Lutte Contre la Pauvreté

Cette étude sera préparée conjointement avec l'Université Islamique Internationale de Malaisie. L'étude vise à développer et introduire un model Islamique intégré de Micro finance, fondé sur Waqf, qui répondra aux besoins des pauvres dans les pays de l'OCI, en optimisant l'utilisation des ressources combinées du Waqf et des institutions Islamiques de Micro finance dans ces pays. Cela permettra d'améliorer l'efficacité des institutions du Waqf et du FMI dans sa capacité de répondre aux besoins socio-économiques des pays membres, en particulier les programmes de lutte contre la pauvreté. Le modèle sera ensuite envoyé, à travers l'enquête, aux parties prenantes concernées du Waqf et de l'FMI pour la vérification. L'étude devra également mettre l'accent sur le développement du capital humain, tel que l'éducation et la formation concernant les institutions Waqf et FMI. Il est prévu que les résultats et les recommandations de politique de cette étude contribueront de manière significative au développement des institutions du Waqf et du FMI grâce à l'optimisation de leurs ressources communes, favorisant ainsi le bien-être social global des sociétés dans les pays membres de l'OCI.

5. 9^{ème} Conférence Internationale sur l'Economie et la Finance Islamiques (9^{ème} ICIEF)

Le Centre, en coopération avec le Groupe de la Banque Islamique de Développement (BID) à travers son Institut Islamique de Recherches et de Formation (IIRF), l'Association Internationale pour l'Economie Islamique (IAIE), et la Fondation du Qatar Université de Hamad Bin Khalifa à travers les Etudes Islamiques de la Faculté de Qatar (QFIS), avec le soutien d'autres parties prenantes, organisera la 9^{ème} Conférence Internationale sur l'Economie et la Finance Islamiques

(ICIEF). La Conférence se tiendra pendant trois jours du 9 au 11 Septembre 2013, à Istanbul, en Turquie, sous le thème «Croissance, Équité et Stabilité: Une Perspective Islamique». La conférence offrira une plateforme de dialogue et d'échanges entre décideurs, universitaires, chercheurs, étudiants diplômés, et praticiens pour résoudre les problèmes de lutte contre la pauvreté, la croissance économique inclusive et la stabilité macro-économique du point de vue de l'économie et de la discipline des finances Islamiques.

6. Forum International sur les Systèmes Financiers (IFFS 2013)

Immédiatement après la 9^{ème} Conférence Internationale sur l'Economie et la Finance Islamiques (ICIEF) et en coopération avec le Groupe de la Banque Islamique de Développement (BID), l'Association de Banque de Participation de la Turquie (TKBB), et la Bourse d'Istanbul (IMKB), le Centre organisera un forum international global qui mettra l'accent sur les questions cruciales liées à l'avenir de l'industrie de la finance mondiale. Le Forum se tiendra les 11 - 12 Septembre 2013, à Istanbul, République de Turquie, sur le thème "Finance Durable pour un Développement Durable". L'événement aura lieu sous les auspices de la Présidence de la République de Turquie et sera inauguré par Son Excellence Abdullah Gül, Président de la République de Turquie. Le Forum se concentrera sur les questions liées à l'industrie et les obstacles que le système économique et financier mondial confronte et examinera les points forts des systèmes alternatifs, y compris l'économie et la finance Islamiques émergente, comme une discipline financière et économique basée sur l'éthique et les valeurs morales de l'Islam. Le Forum sera une bonne opportunité pour l'examen critique et objectif du système financier mondial conventionnel, en particulier ses défauts structurels (incapacité) pour empêcher les crises financières et économiques mondiales et régionales. Différents points de vue seront échangés entre les intellectuels de renommée mondiale, y compris les lauréats du prix Nobel et les économistes éminents, les hommes d'Etat, les dirigeants d'organisations internationales ainsi que les praticiens de l'industrie, sur l'avenir du système financier mondial.

7. Série de Perspectives de l'OCI

Depuis novembre 2007, le Centre avait établi des rapports courts de perspectives sur diverses matières socio-économiques de développement liées aux Pays Membres de l'OCI. En employant la base de données principale du Centre «BASEIND», ces rapports réunissent des sujets socio-économiques diverses et incarnent des informations statistiques et des recherches analytiques, ainsi que quelques implications politiques sur les sujets en question. Jusqu'ici, 36 rapports de perspectives de l'OCI sur des sujets variés ont été préparés et publiés dans le site web du Centre.

6. Journal de Coopération Économique et de Développement

C'est un journal trimestriel publié par le Centre depuis 1979. Il incarne des recherches appliquées dans le domaine des économies de développement visant à renforcer la coopération entre les pays membres de l'OCI. La matière qui y est publiée émane essentiellement de la participation des auteurs des pays membres et ailleurs des documents originaux traitant des questions économiques et sociales importantes de préoccupation pour les Etats Membres de l'OCI. Il donne l'attention particulière aux études qui traitent les potentiels et les possibilités d'encourager et d'augmenter la coopération économique et technique des pays membres.

7. Revue de Coopération Economique et de Développement

C'est une publication périodique bisannuelle du Centre, dont la première édition a été éditée en septembre 2008. Elle contient des interviews avec des personnalités éminentes dans le monde Islamique et ailleurs, des articles courts sur des questions choisies de la croissance économique, le développement et la coopération d'intérêt immédiat aux pays membres, les résumés des études choisies et les rapports établis par le Centre lui-même, des documents succincts et des nouvelles sur les développements économiques courants dans des pays membres individuellement, et une section sur les titres et les revues des livres récemment édités.

C- DÉPARTEMENT DE FORMATION ET COOPÉRATION TECHNIQUE

1. PROGRAMME DE FORMATION PROFESSIONNELLE POUR LES PAYS MEMBRES DE L'OCI (OCI-VET)

Les activités et projets suivants sont dans le cadre du processus de mise en œuvre et devraient être finalisés au cours de l'année prochaine :

a. Programme de Maître-Formateur d'ISMEK

Le Centre coordonnera des programmes de formation pour des groupes de Maître-Formateur du Cameroun, Koweït et l'Arabie Saoudite, en mai et Juin 2013, respectivement dans le cadre du Programme de Maître-Formateur d'ISMEK (IMTP). Dans ce contexte, le Centre d'Art et des Cours de Formation Professionnelle (ISMEK) offrira des cours de formation gratuits aux maîtres formateurs provenant de diverses institutions du Cameroun, Koweït et de l'Arabie Saoudite, sous les branches demandées de Philography, Marbrure, Peinture Informatisée, Stylistation du Bois, Vernissage et Travail Manuel des Bijoux en Argent.

b. Réseau de l'OCI sur la Santé et la Sécurité Professionnelle (OIC-OSHNET)

A la fin de la deuxième réunion de l'OCI-OSHNET, les participants ont recommandé la création d'un groupe de travail pour travailler sur la vision de l'OCI-OSHNET et pour rédiger un plan d'action de cinq années pour la période de 2014-2019. Prenant en compte cette recommandation, la vision de l'OCI-OSHNET et le plan d'action seront finalisés d'ici Décembre 2013 dans le cadre de la coordination du SESRIC, avec le soutien de la Malaisie, Koweït, Mauritanie, Turquie et Yémen. En ligne avec les recommandations, SESRIC va également revoir le questionnaire actuel du Programme de Renforcement de Capacité de la Santé et la Sécurité Professionnelles (OCI-OSHCaB) et le faire circuler aux pays membres en Juin 2013.

c. Sous-Programme de l'OIC-VET sur le Commerce, les Finances et l'Economie (OICVET-TEF)

i. Développement des Compétences pour l'Emploi des Jeunes (SDYE)

Selon la "Feuille de Route" élaborée grâce à un processus coopératif impliquant tous les acteurs, à la fin d'une visite sur le terrain, mise en œuvre du 28 Novembre au 3 Décembre 2012 à Yaoundé, République du Cameroun, la durée totale de la première phase, y compris l'examen sur dossier et la préparation des enquêtes, la formation sur l'Analyse du Marché du Travail, entreprendre l'Analyse du Marché du Travail et les Evaluations des Besoins sera de 6 mois et

devrait être finalisé à la fin de 2013. Après la mise en œuvre de la Phase I, tous les acteurs de ce projet se réuniront pour définir la feuille de route pour la deuxième phase de transfert de la “Skill10” et le renforcement des capacités du système de formation professionnelle au Cameroun.

d. Programme International de Stages pour Etudiants (OCI-ISIP)

Le Programme International de Stages pour Etudiants (OCI-ISIP) est actuellement exploité pleinement comme un programme reconnu internationalement sous le Forum International d'Affaires (IBF) organisé annuellement par l'Association Indépendante des Industriels et des Hommes d'Affaires (MÜSIAD), avec le but de fournir les besoins de base de formation des étudiants de l'université dans les pays de l'OCI. Durant août septembre 2013, SESRIC organisera, en collaboration avec la Banque Islamique de Développement (BID) et par l'Association Indépendante des Industriels et des Hommes d'Affaires (MÜSIAD) un programme de stage avec un groupe de 25 étudiants de 5 Pays Membres dans les l'ingénierie et les domaines relatifs à la technologie, à Istanbul, République de Turquie.

e. Programme de la Lutte Contre la Pauvreté de l'OCI (OIC-PAP)

i. Visites d'Etude à la République Arabe d'Egypte et la République de Tunisie

Dans le cadre du Programme de réduction de la pauvreté de l'OCI (OCI-PAP), le SESRIC organisera des visites d'étude au ministère de l'Assurance et des Affaires sociales de la République arabe d'Égypte et le ministère des Affaires sociales de la République de Tunisie en collaboration avec le Ministère de la politique familiale et sociale de la République de Turquie au troisième trimestre de 2013 et le dernier dans le but d'identifier les domaines potentiels de coopération entre les deux institutions.

ii. Atelier sur “Solutions Innovantes pour la Réduction de la Pauvreté et de l'autonomisation des pauvres”

SESRIC organisera, en collaboration avec Fonds de solidarité islamique pour le développement (FSID) et turque pour la coopération et de la coordination Agence (TIKA) un atelier sur «Les solutions novatrices de réduction de la pauvreté et de l'autonomisation des pauvres» les 26-28 Juin 2013 à Ankara, République de Turquie. Les principaux objectifs de l'atelier sont de présenter des solutions éprouvées de réduction de la pauvreté qui peuvent être amplifiées et reproduites dans les pays membres de l'OCI, et à renforcer les partenariats fructueux entre les décideurs, les universitaires et les praticiens afin de faciliter l'élaboration d'un cours pertinent futur sur la réduction de la pauvreté dans ces pays.

f. Groupe de Travail du Gouvernement Electronique de l'OCI (OCI eGovWG)

i. Première Réunion des Chefs et des Directeurs des Organisations Nationales de l'Etat Civil (NOCR) des Etats Membres de l'OCI à Iran

Dans le cadre du Groupe de Travail du Gouvernement Electronique de l'OCI (OCI eGovWG), SESRIC, en collaboration avec l'Organisation Nationale de l'Etat Civil de la République Islamique d'Iran, organisera la Première Réunion des Chefs et des Directeurs des Organisations

Nationales de l'Etat Civil (NOCR) des Etats Membres de l'OCI, les 15-17 avril 2012, à Téhéran, Iran. L'objectif principal de la réunion est de se concentrer sur les derniers développements sur les questions relatives à l'état civil, et de discuter et partager les expériences en matière de sécurité et sûreté des implémentations nationales d'identité et des domaines connexes entre les pays membres.

g. La Cinquième Réunion du Comité de Contrôle et de Restructuration (MAC) du Programme de Formation Professionnelle pour les Pays Membres de l'OCI (OCI-VET)

La Cinquième Réunion du Comité de Contrôle et de Restructuration (MAC) du Programme de Formation Professionnelle pour les Pays Membres de l'OCI (OCI-VET) se tiendra au troisième trimestre de 2013. La date et le lieu exact de la réunion seront précisés après la consultation avec les Points Focaux Nationaux (PFN) et les partenaires du Programme de l'OCI-VET.

2. ACTIVITÉS DE COOPÉRATION TECHNIQUE

a. La Réunion Annuelle des Banques Centrales et des Autorités Monétaires des Pays Membres de l'OCI

La Réunion Annuelle de la des Banques Centrales et des Autorités Monétaires des Pays Membres de l'OCI-2013 et 2014 sera accueilli par le Royaume d'Arabie Saoudite et la République d'Indonésie, respectivement. SESRIC, est un membre actif du Secrétariat de la Réunion.

b. Atlas de la Science et d'Innovation du Monde Islamique

En sa qualité de codirecteur de projet (en collaboration avec la Royal Society) du projet de l'OCI "Atlas de la Science et de l'Innovation du Monde Islamique", SESRIC a poursuivi ses efforts au sein de l'Equipe de Gestion Conjointe et le Groupe de Pilotage du projet pour assurer la réussite la mise en œuvre du projet, qui comprend 8 études de pays (Egypte, la Jordanie, la Malaisie, le Pakistan, le Sénégal, l'Indonésie, le Kazakhstan et Qatar) ainsi que le rapport final est en cours de rédaction. Le Rapport de pays de Malaisie a été publié en Mars 2011, et le rapport de pays Egypte a été publié en Décembre 2012. Rapport national du Kazakhstan a été finalisé et devrait être publié en mai 2013. Les cas d'autres pays sont en cours d'élaboration et sont censés être achevés d'ici la fin de cette année.

c. Réunion de Coordination Générale de l'OCI-ONU

Le Centre a participé aux réunions en sa qualité de point focal de l'OCI pour les activités de coopération technique, en vue d'encourager et augmenter la coopération avec les Agences relatives de l'ONU, visant à organiser les activités communes qui s'ajouteraient aux efforts de spécialisation des experts en général et joueraient un rôle important dans l'amélioration du capital humain dans les pays membres. La Réunion OCI-ONU de 2014 sera organisée à Istanbul, République de Turquie.

d. Préparations pour les Sessions d'Echanges de Vues du COMCEC

La 28^{ème} Réunion du COMCEC en octobre de l'année dernière sur le thème Sessions d'Echanges de Vues de la 29^{ème} Session du COMCEC comme "L'Augmentation des Flux de l'Investissement Direct à l'Etranger (IDE) à Destination des États Membres de l'OCI" et demander du SESRIC et Groupe de la BID, en coopération avec le Bureau de Coordination de COMCEC et les institutions concernées de l'OCI, pour organiser un atelier sur ce thème et soumettre son rapport à la prochaine Session de COMCEC. En conformité avec les résolutions et en sa qualité comme institution coordinatrice de l'OCI des Sessions d'Echanges de Vues du COMCEC, le Centre organisera, en collaboration avec la BID (ICIEC) et le Bureau de Coordination de COMCEC un atelier sur le thème susmentionné les 24-25 septembre 2013 à son siège à Ankara.

3. PROGRAMMES DE RENFORCEMENT DES CAPACITES (CBP)

a. Le Programme de Renforcement des Capacités Agricoles de l'OIC (OIC-AgriCaB)

Le Centre organisera les programmes de formation suivants:

1. Programme de Formation sur "Méthodes de Vulgarisation Agricole" à Izmir, Turquie les 21-24 Mai 2013.
2. Cours de Formation sur "Combat Agricole: Contrôle de Pestes dans le Rendement Stocké" à Riyad, Arabie Saoudite à Août 2013.
3. Cours de Formation sur "Développement des Semences: Essais et Tests de Laboratoire" à Safat, Koweït en Septembre 2013.

b. OIC Cotton Training Programme (OIC-CTP)

Le Centre organisera les programmes de formation suivants:

1. Cours de Formation sur "Technologie de Fibre " au Caire, Egypte en Septembre 2013.
2. Cours de Formation sur "Agronomie" à Dhaka, Bangladesh en Juin 2013.
3. Cours de Formation sur "Développement de la Production et la Technologies de Coton" à Aydın, Turquie en Juin 2013.

c. Programme de Renforcement des Capacités de l'Environnement (Environment-CaB)

Le Centre organisera les programmes de formation suivants:

1. Cours de Formation sur "Sensibilisation à l'Environnement" à Suriname en Octobre 2013.
2. Cours de Formation sur "Pollution d'Environnement: Eau" au Male, Maldives en Mai 2013.

d. Programme de Renforcement des Capacités des Autorités de Concurrence (CA-CaB)

Le Centre organisera les programmes de formation suivants:

1. Cours de Formation sur "Droit et Politique de la Concurrence" à Dhaka, Bangladesh en Mai 2013
2. Cours de Formation sur "Droit et Politique de la Concurrence" à Jakarta, Indonésie in May 2013
3. Cours de Formation sur "Droit et Politique de la Concurrence" au Doha, Qatar en Juin 2013

e. IbnSina Programme for Health Capacity Building (IbnSina-HCaB)

Le Centre organisera les programmes de formation suivants:

1. Cours de Formation sur “Première Etape Echographique de Soins de Grossesse” à Abuja, Nigeria en Mai 2013.
2. Cours de Formation sur “Reconnaissance et Protection de l’AIDS” au Caire, Egypte en Juin 2013.
3. Cours de Formation sur “Première Etape Echographique de Soins de Grossesse” à Nouakchott, Mauritanie en Mai 2013.

f. Programme de Renforcement des Capacités de l’OCI sur les Services Postaux (OIC-PSCaB)

Le Centre a lancé le Programme de Renforcement des Capacités de l’OCI sur les Services Postaux (OIC-PSCaB) afin de renforcer la coopération dans le secteur postal entre les Pays Membres de l’OCI en assurant l’échange des envois postaux entre les Pays Membres, plus régulièrement, de manière fiable et rapide, avec une qualité maximale de service. Le Centre distribuera le questionnaire et analysera ces besoins et capacités à travers les réponses des questionnaires connexes et mobilisera des experts dans les Pays Membres afin de réaliser les programmes de formation nécessaires

g. Programme de Renforcement de Capacité de la Santé et la Sécurité Professionnelles (OSHCaB)

Le Centre organisera les programmes de formation suivants:

1. Cours de Formation sur “SANTÉ PROFESSIONNELLE: Santé Professionnelle, Maladies Professionnelles et Services de Base de la Santé Professionnelle” à Amman, Jordanie en Septembre 2013.
2. Cours de Formation sur “SANTÉ PROFESSIONNELLE: Santé Professionnelle, Maladies Professionnelles” à Sana’a, Yémen en Septembre 2013.

h. OIC Poverty Alleviation Capacity Building Programme (OIC-PAP)

Le Centre organisera les programmes de formation suivants:

1. Cours de Formation sur “Politiques Régionales de Réduction de Pauvreté” à Ankara, Turquie en Mai 2013.
2. Cours de Formation sur “Assistance Monétaires Conditionnelle” à Amman, Jordanie en Juin 2013.

i. Programme de Renforcement des Capacités sur la Paix et la Sécurité (OIC-PaSCaB)

Le Centre organisera les programmes de formation suivants:

1. Cours de Formation sur “Stopper et Contrôler les Véhicules” à Bandar Seri Begawan, Brunei en Juin 2013.
2. Cours de Formation sur “Formation de Base Contre le Terrorisme” à Islamabad, Pakistan en Août 2013.
3. Cours de Formation sur “Investigation de Vol” à Baku, Azerbaïdjan en Juin 2013.

ANNEXE I
ÉTAT DES ARRIÈRES DE CONTRIBUTIONS DES ÉTATS MEMBRES
AU 27 mars 2013

| | 1977/78 | | 1/7- | | | | | | | TOTAL DES ARRIÈRES | 2013 | TOTAL DUE |
|----------------------------|------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|--|--------------------------|-----------------------|-------------------|
| PAYS | 2005/2006 | 2006/2007 | 31.12.2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | | | | |
| 01. AFGHANISTAN | | | | | | | | | | 0 | \$16.537,50 | 16.537,5 |
| 02. ALBANIE | 130.000 | 11.250 | 5.625 | 12.150 | 12.150 | 12.150 | 15.000 | 15.750 | | 214.075 | \$16.537,50 | 230.613 |
| 03. ALGERIE | 1.845.351 | 67.500 | 33.750 | 72.900 | 72.900 | 72.900 | 90.000 | 94.500 | | 2.349.801 | \$99.225,00 | 2.449.026 |
| 04. ZERBAÏDJAN | | | | | | | | | | 0 | \$33.075,00 | 33.075 |
| 05. BAHRÉÏN | | | | | | | | | | 0 | \$0,00 | 0 |
| 06. BANGLADESH | | | | | | | | 12.970 | | 12.970 | \$33.075,00 | 46.045 |
| 07. BENIN | | | | | 7.277 | 12.150 | 15.000 | 15.750 | | 50.177 | \$16.537,50 | 66.715 |
| 08. BRUNEI | | | | | | | | | | 0 | \$115.762,50 | 115.763 |
| 09. BURKINA FASO | 280.149 | 11.250 | 5.625 | 12.150 | 12.150 | 12.150 | 15.000 | 15.750 | | 364.224 | \$16.537,50 | 380.762 |
| 10. CAMEROUN | | | | | | | | | | 0 | \$9.128,50 | 9.129 |
| 11. TCHAD | 95.000 | 11.250 | 5.625 | 12.150 | 12.150 | 12.150 | 15.000 | 15.750 | | 179.075 | \$16.537,50 | 195.613 |
| 12. COMORES | 280.149 | 11.250 | 5.625 | 12.150 | 12.150 | 12.150 | 15.000 | 15.750 | | 364.224 | \$16.537,50 | 380.762 |
| 13. DJIBOUTI | 259.099 | 11.250 | 5.625 | 12.150 | 12.150 | | 15.000 | 15.750 | | 331.024 | \$16.537,50 | 347.562 |
| 14. EGYPTÉ | | | | | | | | | | 0 | \$0,00 | 0 |
| 15. GABON | | | | | 24.300 | 24.300 | 30.000 | 31.500 | | 110.100 | \$33.075,00 | 143.175 |
| 16. GAMBIA | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | \$16.537,50 | 16.538 |
| 17. GUINÉE | 231.258 | 11.250 | 5.625 | 12.150 | 12.150 | 12.150 | 15.000 | 0 | | 299.583 | \$16.537,50 | 316.121 |
| 18. GUINÉE BISSAU | 280.149 | 11.250 | 5.625 | 12.150 | 12.150 | 12.150 | 15.000 | 15.750 | | 364.224 | \$16.537,50 | 380.762 |
| 19. GUYANA | 160.000 | 11.250 | 5.625 | 12.150 | 12.150 | 12.150 | 15.000 | 15.750 | | 244.075 | \$16.537,50 | 260.613 |
| 20. INDONESIE | 210.000 | 78.750 | 39.375 | 85.050 | 85.050 | 85.050 | 105.000 | | | 688.275 | \$115.762,50 | 804.038 |
| 21. IRAN | 1.650.000 | 123.750 | 61.875 | 133.650 | 133.650 | | | 173.250 | | 2.276.175 | \$181.912,50 | 2.458.088 |
| 22. IRAQ | | 45.000 | | 26.600 | | | | | | 71.600 | \$66.150,00 | 137.750 |
| 23. COTE D'IVOIRE | 100.000 | 22.500 | 11.250 | 24.300 | 24.300 | 24.300 | 30.000 | | | 236.650 | \$33.075,00 | 269.725 |
| 24. LIBYE | | | | | | | | | | 0 | \$198.450,00 | 198.450 |
| 25. JORDANIE | 473.643 | 22.500 | 11.250 | 24.300 | 24.300 | 24.300 | 30.000 | 31.500 | | 641.793 | \$33.075,00 | 674.868 |
| 26. KAZAKHSTAN | | | | | | | | | | 0 | \$33.075,00 | 33.075 |
| 27. KOWEÏT | | | | | | | | 0 | | 0 | \$0,00 | 0 |
| 28. KIRGHIZSTAN | 130.000 | 11.250 | 5.625 | 12.150 | 12.150 | 12.150 | 15.000 | 15.750 | | 214.075 | \$16.537,50 | 230.613 |
| 29. LIBAN | 843.196 | 22.500 | 11.250 | 24.300 | 24.300 | 24.300 | 30.000 | 31.500 | | 1.011.346 | \$33.075,00 | 1.044.421 |
| 30. MALAISIE | | | | | | | | 0 | | 0 | \$165.375,00 | 165.375 |
| 31. MALDIVES | 280.149 | 11.250 | 5.625 | 12.150 | 12.150 | 12.150 | 15.000 | 15.750 | | 364.224 | \$16.537,50 | 380.762 |
| 32. MALI | 280.149 | 11.250 | 5.625 | 12.150 | 12.150 | 12.150 | 15.000 | 15.750 | | 364.224 | \$16.537,50 | 380.762 |
| 33. MAURITANIE | | | | | | | | 15.487 | | 15.487 | \$16.537,50 | 32.025 |
| 34. MAROC | 240.000 | 45.000 | 22.500 | 48.600 | | 48.600 | 60.000 | 63.000 | | 527.700 | \$66.150,00 | 593.850 |
| 35. MOZAMBIQUE | | | | | | | | | | 0 | \$16.537,50 | 16.538 |
| 36. NIGER | | | | 12.150 | 12.150 | 12.150 | 15.000 | 15.750 | | 67.200 | \$16.537,50 | 83.738 |
| 37. NIGERIA | | | | | | | 45.000 | 47.250 | | 92.250 | \$49.612,50 | 141.863 |
| 38. OMAN | | | | | | | | | | 0 | \$0,00 | 0 |
| 39. PAKISTAN | | | | | | | 1.557 | 63.000 | | 64.557 | \$66.150,00 | 130.707 |
| 40. PALESTINE (Exempt.) | | | | | | | | | | 0 | \$0,00 | 0 |
| 41. QATAR | | | | | | | | 0 | | 0 | \$115.762,50 | 115.763 |
| 42. A. SAOUDITE | | | | | | | | 0 | | 0 | \$330.750,00 | 330.750 |
| 43. SENEGAL | | | | | | | | 29.631 | | 29.631 | \$33.075,00 | 62.706 |
| 44. SIERRA LEONE | 228.000 | 11.250 | 5.625 | 12.150 | 12.150 | 12.150 | 15.000 | 15.750 | | 312.075 | \$16.537,50 | 328.613 |
| 45. SOMALIE | | | | | | 12.150 | 15.000 | 15.750 | | 42.900 | \$16.537,50 | 59.438 |
| 46. SOUDAN | 542.696 | 22.500 | 11.250 | 24.300 | 8.600 | | 30.000 | 31.500 | | 670.846 | \$33.075,00 | 703.921 |
| 47. SURINAM | | | | | | | | | | 0 | \$0,00 | 0 |
| 48. SYRIE | | | | | | | | | | 0 | \$0,00 | 0 |
| 49. TADJIKISTAN | 87.472 | | | | | | 2.750 | 750 | | 90.972 | \$16.537,50 | 107.510 |
| 50. TOGO | 180.000 | 11.250 | 5.625 | 12.150 | 6.704 | | | 15.750 | | 231.479 | \$16.537,50 | 248.017 |
| 51. TUNISIE | 141.868 | 2.150 | 16.875 | 4.150 | 6.826 | 3.129 | 12.105 | 47.250 | | 234.353 | \$49.612,50 | 283.966 |
| 52. TURQUIE | | | | | | | | 0 | | 0 | \$165.375,00 | 165.375 |
| 53. TURKMENISTAN | 240.000 | 22.500 | 11.250 | 24.300 | 24.300 | 24.300 | 30.000 | 31.500 | | 408.150 | \$33.075,00 | 441.225 |
| 54. OUGANDA | | | | | | | 0 | 0 | | 0 | \$16.537,50 | 16.538 |
| 55. E.A.U | | | | | | | | | | 0 | \$0,00 | 0 |
| 56. OUZBEKISTAN | 200.000 | 22.500 | 11.250 | 24.300 | 24.300 | 24.300 | 30.000 | 31.500 | | 368.150 | \$33.075,00 | 401.225 |
| 57. REP. YEMEN | | | | | | | 15.000 | 15.750 | | 30.750 | \$16.537,50 | 47.288 |
| TOTAL GÉNÉRAL: | 9.388.328 | 643.400 | 315.000 | 686.850 | 624.757 | 525.579 | 766.412 | 988.088 | | 13.938.414 | \$2.539.366,00 | 16.477.780 |

