

**ADM/ADB34/BOD**  
**Français**

**PROJET DE BUDGET**  
**POUR L'ANNEE FINANCIERE 2013**

**TRENTE QUATRIEME RÉUNION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION**  
**7 - 8 Septembre 2012**  
**Ankara, République de Turquie**

**CENTRE DE RECHERCHES STATISTIQUES, ÉCONOMIQUES ET SOCIALES ET**  
**DE FORMATION POUR LES PAYS ISLAMIQUES**  
**(SESRIC/CENTRE D'ANKARA)**

**Ferit Recai Ertuğrul Cad. Diplomatik Site, N0:10 06450 ORAN, Ankara, Turquie**  
**Tél. (90-312) 4686172-76, Fax. (90-312) 4673458**  
**E-mail: [oicankara@sesric.org](mailto:oicankara@sesric.org), Page d'Accueil: <http://www.sesric.org>**

## PROJET DE BUDGET POUR L'EXERCICE 2013

---

<b>TABLES DE MATIÈRES</b>	<b>PAGE</b>
<b><i>INTRODUCTION.....</i></b>	<b><i>1</i></b>
<b><i>STRUCTURE GLOBALE DU BUDGET .....</i></b>	<b><i>2</i></b>
<b><i>RÉSUMÉ DU PROJET DE BUDGET POUR 2013.....</i></b>	<b><i>2</i></b>
<b><i>PROJET DE BUDGET (CONSOLIDÉ) GÉNÉRAL POUR L'EXERCICE 2013.....</i></b>	<b><i>3</i></b>
<b><i>PROJET DE BUDGET ADMINISTRATIF POUR L'EXERCICE 2013 .....</i></b>	<b><i>6</i></b>
<b><i>PROJET DE BUDGET PROGRAMME POUR L'EXERCICE 2013 .....</i></b>	<b><i>9</i></b>
<b><i>PROGRAMME DE TRAVAIL POUR 2013.....</i></b>	<b><i>10</i></b>
<b><i>ÉTAT DES ARRIÈRES DE CONTRIBUTION DES ÉTATS MEMBRES COMME EN 15 SEPTEMBRE 2011 .....</i></b>	<b><i>22</i></b>

## INTRODUCTION

Le Centre de Recherches Statistiques, Économiques et Sociales et de Formation pour les Pays Islamiques (SESRIC) a été fondé en tant qu'organe subsidiaire de l'Organisation de la Coopération Islamique, conformément à la Résolution 2/8-E adoptée par la Huitième Conférence Islamique des Ministres des Affaires Étrangères (CIMAÉ) tenue à Tripoli, Libye, en mai 1977.

Le Centre a entamé ses activités le 1<sup>er</sup> juin 1978, à Ankara pour servir en tant qu'organe de recherche socio-économique de l'OCI. Il est ainsi chargé de rassembler, collationner et diffuser les données et informations socio-économiques qui se rapportent aux pays membres; d'entreprendre des études et des recherches socio-économiques relatives à la promotion de la coopération entre les pays membres; et d'organiser des activités de coopération technique et de formation au profit de la communauté de l'OCI avec la participation des pays membres et d'autres parties dans le Monde Islamique et ailleurs. Au fil des années, le Centre s'est vu aussi confié la tâche de préparer des études et des documents techniques de base en vue d'un nombre croissant de conférences et réunions économiques organisées par l'OCI auxquelles il est invité à participer activement à titre consultatif.

Financièrement, le Centre est un organe autonome, tout comme les autres organes subsidiaires de l'OCI. Ses budgets annuels sont adoptés après de longues délibérations et un examen minutieux aux diverses instances concernées où tous les pays membres sont représentés: initialement, par le Conseil d'Administration (neuf pays membres sont représentés pour une période de trois ans renouvelable une fois); ensuite, par l'Assemblée Générale; puis, par la Commission Permanente des Finances; et enfin, par la Conférence Islamique des Ministres des Affaires Étrangères qui les approuve officiellement et autorise leur mise en application.

En vertu de la Résolution 6/18-AF de la Dix-huitième Conférence Islamique des Ministres des Affaires Étrangères tenue en mai 1989 à Riyad, tous les États Membres de l'OCI sont automatiquement membres du Centre et sont, par conséquent, invités à financer ses budgets annuels selon le barème officiel des contributions obligatoires, qui est également approuvé par la Conférence Islamique des Ministres des Affaires Étrangères et appliqué uniformément au Secrétariat Général et à tous les organes subsidiaires de l'OCI.

Le budget global que nous proposons pour l'Année financière 2013 est 4,000,000 Dollars Américain. L'augmentation proposée du budget est découlant essentiellement des dépenses pertinentes sur les activités et les programmes du Centre, sans cesse croissantes, en raison de la demande croissante, par les pays membres, sur les services du Centre. Il s'agit notamment de projets de coopération conjoints et commandés, le nombre croissant de programmes de formation et de renforcement des capacités, la préparation des documents stratégiques dans divers domaines socio-économiques, les ateliers et les séminaires, etc. La tendance croissante dans les activités du Centre engendre la nécessité d'augmenter le nombre de chercheurs professionnels employés dans les départements concernés.

Parmi d'autres raisons pour l'augmentation du budget proposé est l'augmentation attendue dans les dépenses récurrentes telles que l'électricité, l'eau, le chauffage, le nettoyage et l'entretien du nouveau Siège du Centre, qui dispose d'installations modernes et des équipements qui seront utilisés pour la première fois. Le Centre a également commencé, depuis le 1<sup>er</sup> Janvier 2012, à

payer les cotisations obligatoires de sécurité sociale pour tout le personnel du Centre, turcs et étrangers, qui sont juridiquement contraignantes, conformément à la Loi du Travail Turque pour toutes les Organisations Internationales opérant en Turquie. Cela constitue également un autre élément financier à être couverts par le budget du Centre.

## STRUCTURE GLOBALE DU BUDGET

Le Budget du Centre comprend un Budget Administratif et un Budget du Programme. Le Budget Administratif contient les allocations relatives à l'ensemble des opérations financière et administrative du Centre. Le Budget Administratif contient aussi les allocations des activités entretenues par l'office du Directeur Général. Le Budget du Programme contient les allocations relatives à la mise en œuvre du mandat confié au Centre et exécuté par les quatre Départements Techniques: le Département de la Statistique et de l'Information, le Département de la Recherche Économique et Sociale, le Département de la Coopération Technique et de la Formation et le Département des Publications. Les allocations pour l'office du Directeur Général, ainsi que les allocations pour le Budget du Programme, sont tous employées pour la réalisation du mandat élaboré pour le Centre.

Comme vu dans le tableau synoptique ci-dessous, les droits du personnel composent la plus grande partie du budget. En tant qu'établissement de recherches et de formation, toutes les activités techniques du Centre sont prévues, conçues et mises en application par les chercheurs à plein temps et le personnel technique employés au Centre. Il est, donc, normal que les dépenses de personnel composent 48% du budget global. Cette structure de budget est également très semblable à ceux des autres Organisations internationaux tels que des organes de la Banque Mondiale, du FMI, de l'OCDE et de l'ONU.

## RÉSUMÉ DU BUDGET PROPOSÉ POUR 2013

CHAPITRES		BUDGET APPROUVÉ POUR 2012			BUDGET PROPOSÉ POUR 2013			AUGMENTATION (+) DIMINUTION (-)
		Admin.	Program.	Total	Admin.	Program.	Total	
<b>1000</b>	<b>DROITS DU PERSONNEL</b>	543,500	1,161,500	<b>1,705,000</b>	564,000	1,359,500	<b>1,923,500</b>	<b>(+) 218,500</b>
<b>2000</b>	<b>DÉPENSES RÉCURRENTES</b>	186,500	18,500	<b>205,000</b>	296,500	18,500	<b>315,000</b>	<b>(+) 110,000</b>
<b>3000</b>	<b>ACQUISITION ET RENOUVELLEMENT DES ACTIFS</b>	25,000	40,000	<b>65,000</b>	25,000	40,000	<b>65,000</b>	
<b>4000</b>	<b>CONFÉRENCES ET RÉUNIONS</b>	151,800	337,200	<b>489,000</b>	152,000	480,500	<b>632,500</b>	<b>(+) 143,500</b>
<b>5000</b>	<b>PROJETS CONJOINTS/DÉLIBÉRÉS</b>	-	686,000	<b>686,000</b>	-	1,064,000	<b>1,064,000</b>	<b>(+) 378,000</b>
<b>TOTAL</b>		906,800	2,243,200	<b>3,150,000</b>	1,037,500	2,962,500	<b>4,000,000</b>	<b>(+) 850,000</b>

**PROJET DU BUDGET  
GÉNÉRAL (CONSOLIDÉ)  
POUR L'ANNÉE FINANCIÈRE 2013**

(En dollars des  
États-Unis)

CHAPÎTRES et ÉLÉMENTS	Budget* Approuvé pour 2011	Dépenses Réelles pour 2011	Budget Approuvé pour 2012	Budget Proposé pour 2013	Augmentation(+) Diminution Proposée(-)
<b>1000 DROITS DU PERSONNEL</b>					
<b>1100 Salaires et Allocations</b>	<b>1,150,000</b>	<b>769,740</b>	<b>1,150,000</b>	<b>1,244,500</b>	<b>(+) 94,500</b>
1110 Salaires de base	826,200	611,053	826,200	869,000	(+) 42,800
1120 Allocations familiales	32,000	14,477	32,000	55,500	(+) 23,500
1130 Indemnité de logement	120,000	110,557	120,000	196,000	(+) 76,000
1140 Indemnité de transport	26,000	20,286	26,000	86,000	(+) 60,000
1150 Ajustement du coût de la vie	145,800	13,367	145,800	38,000	(-)107,800
<b>1200 Autres Droits</b>	<b>382,000</b>	<b>67,206</b>	<b>382,000</b>	<b>506,000</b>	<b>(+) 124,000</b>
1210 Indemnités Scolaires	204,000	37,098	204,000	204,000	
1220 Soins Médicaux et Sécurité Sociale	115,000	23,850	115,000	241,000	(+) 126,000
1230 Heures Supplémentaires	14,000	659	14,000	12,000	(-) 2,000
1240 Compensation Pour Congé	22,000	-	22,000	22,000	
1250 Billets pour Partir au Pays Natal	5,000	-	5,000	5,000	
1260 Frais d'Installation	21,000	5,600	21,000	21,000	
1270 Assistance Sociale	1,000	-	1,000	1,000	
<b>1300 Indemnités de Fin de Service</b>	<b>158,000</b>	<b>99,054</b>	<b>158,000</b>	<b>158,000</b>	
<b>1400 Rémunération pour Autres Services</b>	<b>15,000</b>	<b>3,339</b>	<b>15,000</b>	<b>15,000</b>	
<b>TOTAL</b>	<b>1,705,000</b>	<b>939,339</b>	<b>1,705,000</b>	<b>1,923,500</b>	<b>(+) 218,500</b>
<b>2000 DÉPENSES RÉCURRENTES</b>					
<b>2100 Services</b>	<b>88,000</b>	<b>62,244</b>	<b>88,000</b>	<b>145,000</b>	<b>(+)57,000</b>
2110 Eau	10,000	3,460	10,000	25,000	(+)15,000
2120 Électricité	10,000	9,077	10,000	35,000	(+)25,000
2130 Chauffage	68,000	49,707	68,000	85,000	(+)17,000
<b>2200 Communications de Bureau</b>	<b>15,500</b>	<b>13,450</b>	<b>15,500</b>	<b>40,000</b>	<b>(+)24,500</b>
2210 Téléphone et Téléfax	8,000	7,352	8,000	20,000	(+)12,000
2220 Connexion d'Internet	3,000	2,266	3,000	10,000	(+)7,000
2230 Poste	4,500	3,831	4,500	10,000	(+) 5,500
<b>2300 Papeterie et Fournitures de bur.</b>	<b>11,500</b>	<b>3,313</b>	<b>11,500</b>	<b>11,500</b>	
<b>2400 Loyer et assurance</b>	<b>6,500</b>	<b>1,282</b>	<b>6,500</b>	<b>10,500</b>	<b>(+) 4,000</b>
2410 Loyer	4,500	-	4,500	2,500	(-) 2,000
2420 Assurance	2,000	1,282	2,000	8,000	(+) 6,000
<b>2500 Hospitalité</b>	<b>4,000</b>	<b>1,862</b>	<b>4,000</b>	<b>4,000</b>	
<b>2600 Transport et Voyage</b>	<b>6,000</b>	<b>4,872</b>	<b>6,000</b>	<b>16,000</b>	<b>(+) 10,000</b>
2610 Transport Local & Essence	5,000	4,872	5,000	15,000	(+) 10,000
2620 Déplacements	1,000	-	1,000	1,000	
<b>2700 Entretien et Réparations</b>	<b>29,500</b>	<b>9,678</b>	<b>29,500</b>	<b>31,500</b>	<b>(+) 2,000</b>
2710 Véhicules	6,000	5,604	6,000	8,000	(+) 2,000
2720 Locaux	6,000	2,133	6,000	6,000	
2730 Mobilier et Matériel	17,500	1,942	17,500	17,500	
<b>2800 Sécurité et Systèmes de Nettoyage</b>	<b>40,000</b>	<b>34,014</b>	<b>40,000</b>	<b>52,500</b>	<b>(+) 12,500</b>
2810 Sécurité	38,000	33,648	38,000	45,000	(+) 7,000
2820 Nettoyage	2,000	366	2,000	7,500	(+) 5,500
<b>2900 Dépenses Imprévues</b>	<b>4,000</b>	<b>511</b>	<b>4,000</b>	<b>4,000</b>	
<b>TOTAL</b>	<b>205,000</b>	<b>131,226</b>	<b>205,000</b>	<b>315,000</b>	<b>(+) 110,000</b>
<b>3000 ACQUISITION ET RENOUELEMENT DES VALEURS IMMOBILISÉES</b>					
<b>3100 Mobilier et Matériel</b>	<b>20,000</b>	<b>232</b>	<b>20,000</b>	<b>20,000</b>	
3110 Mobilier de Bureau	14,000	168	14,000	14,000	
3120 Matériel de Bureau	6,000	63	6,000	6,000	
<b>3200 Systèmes Informatique</b>	<b>35,000</b>	<b>3,724</b>	<b>35,000</b>	<b>35,000</b>	
<b>3300 Véhicules</b>	<b>50,000</b>	<b>54,170</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>3400 Bibliothèque</b>	<b>5,000</b>	<b>132</b>	<b>5,000</b>	<b>5,000</b>	
3410 Livres	2,500	132	2,500	2,500	
3420 Périodiques	1,500	-	1,500	1,500	
3430 Journal	500	-	500	500	
3490 Autres	500	-	500	500	
<b>3500 Dépenses d'Installation</b>	<b>5,000</b>	<b>-</b>	<b>5,000</b>	<b>5,000</b>	
<b>TOTAL</b>	<b>115,000</b>	<b>58,258</b>	<b>65,000</b>	<b>65,000</b>	

**PROJET DU BUDGET  
GÉNÉRAL (CONSOLIDÉ)  
POUR L'ANNÉE FINANCIÈRE 2013  
(SUITE)**

(En dollars des  
États-Unis)

CHAPÎTRES et ÉLEMENTS	Budget* Approuvé pour 2011	Dépenses Réelles pour 2011	Budget Approuvé pour 2012	Budget Proposé pour 2013	Augmentation(+) Diminution Proposée(-)
<b>4000 CONFÉRENCES ET RÉUNIONS</b>					
<b>4100 Réunions et Visites Officielles</b>	<b>364,000</b>	<b>218,289</b>	<b>364,000</b>	<b>485,500</b>	<b>(+)121,500</b>
4110 Déplacements Aériens	170,000	133,509	170,000	252,000	(+)82,000
4120 Allocations Journalières	170,000	82,255	170,000	191,000	(+)21,000
4130 Logement et Nourriture	15,000	392	15,000	25,000	(+)10,000
4140 Impression de Documents	2,000	572	2,000	9,000	(+)7,000
4150 Frais Divers	7,000	1,561	7,000	8,500	(+)1,500
<b>4200 Réunions Organisées par le Centre</b>	<b>54,400</b>	<b>7,968</b>	<b>100,000</b>	<b>122,000</b>	<b>(+)22,000</b>
<b>4300 Participation aux Réunions de l'OCF et Conseil d'Administration</b>	<b>25,000</b>	-	<b>25,000</b>	<b>25,000</b>	
<b>TOTAL</b>	<b>443,400</b>	<b>226,257</b>	<b>489,000</b>	<b>632,500</b>	<b>(+)143,500</b>
<b>5000 PROJETS CONJOINTS/DÉLIBÉRÉS</b>					
<b>5100 Rémunération et Frais</b>	<b>80,000</b>	<b>8,540</b>	<b>104,000</b>	<b>104,000</b>	
5110 Frais de Consultant Expert	26,000	-	50,000	50,000	
5120 Honoraires	27,000	100	27,000	27,000	
5130 D.S.A.	27,000	8,440	27,000	27,000	
<b>5200 5110 Frais de Consultant Expert</b>	<b>334,600</b>	<b>153,838</b>	<b>465,000</b>	<b>720,000</b>	<b>(+)255,000</b>
5120 Honoraires	198,600	82,484	250,000	340,000	(+)90,000
5130 Allocations Journalières	136,000	71,354	165,000	250,000	(+)85,000
5230 Coopération	-	-	50,000	130,000	(+)80,000
<b>5300 Frais d'Impression et Divers</b>	<b>38,000</b>	<b>24,340</b>	<b>38,000</b>	<b>80,000</b>	<b>(+)42,000</b>
<b>5400 Co-parrainage des Activités de Coopération Technique</b>	<b>79,000</b>	<b>13,287</b>	<b>79,000</b>	<b>160,000</b>	<b>(+)81,000</b>
<b>TOTAL</b>	<b>531,600</b>	<b>200,005</b>	<b>686,000</b>	<b>1,064,000</b>	<b>(+)378,000</b>
<b>TOTAL GÉNÉRAL</b>	<b>3,000,000*</b>	<b>1,555,085</b>	<b>3,150,000</b>	<b>4,000,000</b>	<b>(+) 850,000</b>

\* Dans l'Année Financière 2011, le Centre a reçu seulement 1,766,689 Dollars Américains (59% du Budget Approuvé) comme contribution financière au budget du Centre des Pays Membres

# SECTION I

---

## BUDGET ADMINISTRATIF

Le Budget Administratif du Centre couvre toutes les dépenses relatives au fonctionnement quotidien et à l'administration du Centre ainsi que les activités entreprises par la Direction Générale. Il comprend quatre chapitres: les Droits du Personnel, les dépenses Récurrentes, l'Acquisition et le Renouvellement des Actifs.

### Composition du Personnel

Le personnel traité dans le Budget Administratif pour 2013 comprend le Directeur Général et le personnel du Centre employé dans le cadre de la Direction Générale et le Département Administratif et Financier.

<b>Titre</b>	<b>N° de Postes</b>
<b><i>Bureau du Directeur Général</i></b>	
Directeur Général	1
Secrétaire	1
Chauffeur	1
<b><i>Département Administration et Finances</i></b>	
Directeur de Département	1
Chef de Département	1
Agent Administratif	2
Chauffeur	1
Employé Chargé de l'Entretien	1
Personnel Du Sécurité	3
Personnel de Soutien	3
<b><i>Total</i></b>	<b>15</b>

**PROJET DU BUDGET ADMINISTRATIF  
POUR L'ANNÉE FINANCIÈRE 2013**

(En dollars des États-Unis)

CHAPÎTRES ET ÉLÉMENTS	Budget Approuvé pour 2011	Dépenses Réelles pour 2011	Budget Approuvé pour 2012	Budget Proposé pour 2013	Augmentation(+) Diminution (-) Proposée
<b>1000 PERSONNEL ENTITLEMENTS</b>					
<b>1100 Salaires et Allocations</b>	<b>343,000</b>	<b>204,489</b>	<b>340,500</b>	<b>343,000</b>	<b>(+)2,500</b>
1110 Salaire de Base	249,000	152,959	249,000	249,000	
1120 Allocations Familiales	6,000	4,800	6,000	15,000	(+)9,000
1130 Indemnité de Logement	37,500	37,205	35,000	52,000	(+)17,000
1140 Indemnité de Transport	3,500	3,489	3,500	12,000	(+)8,500
1150 Ajustement du Coût de la Vie	47,000	6,036	47,000	15,000	(-)32,000
<b>1200 Autres Droits</b>	<b>149,500</b>	<b>24,061</b>	<b>152,000</b>	<b>172,000</b>	<b>(+)20,000</b>
1210 Indemnité Scolaires	77,500	21,141	80,000	80,000	
1220 Soins Médicaux et Sécurité Sociale	49,000	2,261	49,000	70,000	(+)21,000
1230 Heures Supplémentaires	12,000	659	12,000	10,000	(-)2,000
1240 Compensation pour Congé	5,000	-	5,000	5,000	
1250 Billets pour Partir au Pays Natal	-	-	0	1,000	(+)1,000
1260 Frais d'Installation	5,000	-	5,000	5,000	
1270 Assistance Sociale	1,000	-	1,000	1,000	
<b>1300 Indemnité de Fin de Service</b>	<b>41,000</b>	<b>29,355</b>	<b>41,000</b>	<b>41,000</b>	
<b>1400 Rémunération pour d'Autres Services</b>	<b>10,000</b>	<b>1,821</b>	<b>10,000</b>	<b>8,000</b>	<b>(-)2,000</b>
<b>TOTAL</b>	<b>543,500</b>	<b>259,726</b>	<b>543,500</b>	<b>564,000</b>	<b>(+)20,500</b>
<b>2000 DÉPENSES RÉCURRENTES</b>					
<b>2100 Services</b>	<b>88,000</b>	<b>62,244</b>	<b>88,000</b>	<b>145,000</b>	<b>(+)57,000</b>
2110 Eau	10,000	3,460	10,000	25,000	(+)15,000
2120 Électricité	10,000	9,077	10,000	35,000	(+)25,000
2130 Chauffage	68,000	49,707	68,000	85,000	(+)17,000
<b>2200 Communications de Bureau</b>	<b>15,500</b>	<b>13,449</b>	<b>15,500</b>	<b>40,000</b>	<b>(+)24,500</b>
2210 Téléphone et Téléfax	8,000	7,352	8,000	20,000	(+)12,000
2220 Connexion d'Internet	3,000	2,266	3,000	10,000	(+)7,000
2230 Poste	4,500	3,831	4,500	10,000	(+)5,500
<b>2300 Papeterie et Fournitures de bureau</b>	<b>6,500</b>	<b>3,313</b>	<b>6,500</b>	<b>6,500</b>	
<b>2400 Loyer et assurance</b>	<b>6,500</b>	<b>1,282</b>	<b>6,500</b>	<b>10,500</b>	<b>(+)4,000</b>
2410 Loyer	4,500	-	4,500	2,500	(-)2,000
2420 Assurance	2,000	1,282	2,000	8,000	(+)6,000
<b>2500 Hospitalité</b>	<b>4,000</b>	<b>1,862</b>	<b>4,000</b>	<b>4,000</b>	
<b>2600 Transport et Voyage</b>	<b>5,500</b>	<b>4,872</b>	<b>5,500</b>	<b>15,500</b>	<b>(+)10,000</b>
2610 Transport Local et Essence	5,000	4,872	5,000	15,000	(+)10,000
2620 Déplacements	500	-	500	500	
<b>2700 Entretien et Réparations</b>	<b>16,500</b>	<b>8,768</b>	<b>16,500</b>	<b>18,500</b>	<b>(+)2,000</b>
2710 Véhicules	6,000	5,604	6,000	8,000	(+)2,000
2720 Locaux	6,000	2,133	6,000	6,000	
2730 Mobilier et Matériel	4,500	1,031	4,500	4,500	
2740 Loyer et Assurance	-	-	-	-	
<b>2800 Sécurité et Systèmes de Nettoyage</b>	<b>40,000</b>	<b>34,014</b>	<b>40,000</b>	<b>52,500</b>	<b>(+)12,500</b>
2810 Sécurité	38,000	33,648	38,000	45,000	(+)7,000
2820 Nettoyage	2,000	366	2,000	7,500	(+)5,500
<b>2900 Dépenses Imprévues</b>	<b>4,000</b>	<b>511</b>	<b>4,000</b>	<b>4,000</b>	
<b>TOTAL</b>	<b>186,500</b>	<b>130,316</b>	<b>186,500</b>	<b>296,500</b>	<b>(+)110,000</b>



**PROJET DU BUDGET ADMINISTRATIF  
POUR L'ANNÉE FINANCIÈRE 2013  
(SUITE)**

CHAPÎTRES ET ÉLÉMENTS	Budget Approuvé pour 2011	Dépenses Réelles pour 2011	Budget Approuvé pour 2012	Budget Proposé pour 2013	Augmentation(+) Diminution (-) Proposée
<b>3000 ACQUISITION ET RENOUVELLEMENT DES ACTIFS</b>					
<b>3100 Mobilier et Matériel</b>	<b>20,000</b>	<b>231</b>	<b>20,000</b>	<b>20,000</b>	
3110 Mobilier de Bureau	14,000	168	14,000	14,000	
3120 Matériel de Bureau	6,000	63	6,000	6,000	
<b>3200 Systèmes Informatique</b>	-	-	-	-	
<b>3300 Véhicules</b>	<b>50,000</b>	<b>54,170</b>	-	-	
<b>3400 Bibliothèque</b>	-	-	-	-	
3410 Livres	-	-	-	-	
3420 Périodiques	-	-	-	-	
3430 Journal	-	-	-	-	
3490 Autres	-	-	-	-	
<b>3500 Dépenses d'Installation</b>	<b>5,000</b>	-	<b>5,000</b>	<b>5,000</b>	
<b>TOTAL</b>	<b>75,000</b>	<b>54,401</b>	<b>25,000</b>	<b>25,000</b>	
<b>4000 CONFÉRENCES ET RÉUNIONS</b>					
<b>4100 Réunions et Visites Officielles</b>	<b>116,800</b>	<b>81,205</b>	<b>116,800</b>	<b>117,000</b>	(+)200
4110 Déplacements Aériens	60,000	45,943	60,000	60,000	
4120 Allocations journalières	50,000	34,545	50,000	50,000	
4130 Hébergement et Nourriture	5,000	392	5,000	5,000	
4140 Impression des Documents	1,000	26	1,000	1,000	
4150 Frais divers	800	299	800	1,000	(+)200
<b>4200 Réunions Organisées par le Centre</b>	<b>10,000</b>	<b>7,968</b>	<b>10,000</b>	<b>10,000</b>	
<b>4300 Participation aux Réunions de l'OCF et Conseil d'Administration</b>	<b>25,000</b>	-	<b>25,000</b>	<b>25,000</b>	
<b>TOTAL</b>	<b>151,800</b>	<b>89,173</b>	<b>151,800</b>	<b>152,000</b>	
<b>TOTAL GÉNÉRAL</b>	<b>956,800</b>	<b>533,616</b>	<b>906,800</b>	<b>1,037,500</b>	(+) 130,700

# SECTION II

---

## BUDGET PROGRAMME

Les activités confiées au Centre en sa qualité d'organe technique spécialisé subsidiaire de l'OCI sont exécutées par les quatre Départements Techniques: le Département de la Statistique et de l'Information, le Département de la Recherche Économique et Sociale, le Département de la Coopération Technique et de la Formation et le Département des Publications. Ainsi, les émoluments du personnel desdits Départements, ainsi que les dotations relatives à l'achat, la modernisation et l'entretien de l'équipement et des moyens physiques nécessaires à la mise en œuvre du Programme de Travail du Centre, sont financés dans le cadre du Budget Programme. Étant un institut de recherche, les activités principales du Centre sont prévues, conçues et mises en application à plein temps par les chercheurs et le personnel technique employé au Centre. Il est, donc, normal que les dépenses de personnel composent la plus grande partie des attributions de budget programme.

D'autre part, en raison de la nature hautement spécialisée de certains des projets ou en raison du fait que le Centre ne le trouve pas faisable pour employer les experts à plein temps dans tous les domaines techniques possibles en tant qu'élément de son personnel permanent, le Budget Programme comprend également les activités et projets techniques destinés à être réalisés en collaboration avec d'autres institutions nationales ou internationales pertinentes au moyen de ressources, d'équipements et/ou d'expertise venant de l'extérieur. Les allocations pour ces activités sont énumérées sous le chapitre 4000 (Conférence et Réunions) et le Chapitre 5000 (Projets Conjoints/commandés), qui concernent uniquement les programmes techniques exposés dans le cadre du Budget du Programme.

### Composition du Personnel

Le personnel traité dans le Budget Programme pour 2013 comprend les Directeurs des quatre Départements Techniques et le personnel professionnel, technique et de soutien employé dans ces Départements.

<b>Title</b>	<b>No. of Cadres</b>
Directeur de Département	4
Chercheur Supérieur*	4
Chercheur	13
Chercheur-Assistants	4
Traducteur	2
Programmeur / analyste des systèmes	1
Programmeur	1
Opérateur sur Ordinateur	1
Bibliothécaire	1
Agent Imprimeur	1
<b>Total</b>	<b>32</b>

**PROJET DU BUDGET DE PROGRAMME  
POUR L'ANNÉE FINANCIÈRE  
2013**

(En dollars des  
États-Unis)

CHAPÎTRES ET ÉLÉMENTS	Budget Approuvé pour 2011	Dépenses Réelles pour 2011	Budget Approuvé pour 2012	Budget Proposé pour 2013	Augmentation(+) Diminution (-) Proposée
<b>1000 DROITS DU PERSONNEL</b>					
<b>1100 Salaires et Allocations</b>	<b>809,500</b>	<b>565,251</b>	<b>809,500</b>	<b>901,500</b>	<b>(+)92,000</b>
1110 Salaire de Base	577,200	458,094	577,200	620,000	(+) 42,800
1120 Allocations Familiales	26,000	9,677	26,000	40,500	(+)14,500
1130 Indemnité de Logement	85,000	73,352	85,000	144,000	(+)59,000
1140 Indemnité de Transport	22,500	16,797	22,500	74,000	(+)51,500
1150 Ajustement du coût de la vie	98,800	7,331	98,800	23,000	(-)75,800
<b>1200 Autres Droits</b>	<b>230,000</b>	<b>43,146</b>	<b>230,000</b>	<b>334,000</b>	<b>(+)104,000</b>
1210 Indemnité Scolaires	124,000	15,957	124,000	124,000	
1220 Soins Médicaux et Sécurité Sociale	66,000	21,589	66,000	171,000	(+)105,000
1230 Heures Supplémentaires	2,000	-	2,000	2,000	
1240 Compensation pour Congé	17,000	-	17,000	17,000	
1250 Billets pour Partir au Pays Natal	5,000	-	5,000	4,000	(-)1,000
1260 Frais d'Installation	16,000	5,600	16,000	16,000	
1270 Assistance Sociale	-	-	-	-	
<b>1300 Indemnité de Fin de Service</b>	<b>117,000</b>	<b>69,699</b>	<b>117,000</b>	<b>117,000</b>	
<b>1400 Rémunération pour d'autres Services</b>	<b>5,000</b>	<b>1,518</b>	<b>5,000</b>	<b>7,000</b>	<b>(+)2,000</b>
<b>TOTAL</b>	<b>1,161,500</b>	<b>679,614</b>	<b>1,161,500</b>	<b>1,359,500</b>	<b>(+)198,000</b>
<b>2000 DÉPENSES RÉCURRENTES</b>					
<b>2300 Papeterie et Fournitures de Bureau</b>	<b>5,000</b>	<b>-</b>	<b>5,000</b>	<b>5,000</b>	
2310 Papeterie et Fournitures de Bureau	5,000	-	5,000	5,000	
<b>2600 Transport et Voyage</b>	<b>500</b>	<b>-</b>	<b>500</b>	<b>500</b>	
2610 Transport Local et Essence	-	-	-	-	
2620 Déplacements	500	-	500	500	
<b>2700 Entretien et Réparations</b>	<b>13,000</b>	<b>911</b>	<b>13,000</b>	<b>13,000</b>	
2730 Mobilier et Matériel	13,000	911	13,000	13,000	
<b>TOTAL</b>	<b>18,500</b>	<b>911</b>	<b>18,500</b>	<b>18,500</b>	
<b>3000 ACQUISITION ET RENOUELEMENT DES ACTIFS</b>					
<b>3200 Systèmes Informatique</b>	<b>35,000</b>	<b>3,724</b>	<b>35,000</b>	<b>35,000</b>	
<b>3400 Bibliothèque</b>	<b>5,000</b>	<b>132</b>	<b>5,000</b>	<b>5,000</b>	
3410 Livres	2,500	-	2,500	2,500	
3420 Périodiques	1,500	-	1,500	1,500	
3430 Journal	500	-	500	500	
3490 Autres	500	-	500	500	
<b>TOTAL</b>	<b>40,000</b>	<b>3,856</b>	<b>40,000</b>	<b>40,000</b>	
<b>4000 CONFÉRENCES ET RÉUNIONS</b>					
<b>4100 Réunions et Visites Officielles</b>	<b>247,200</b>	<b>137,084</b>	<b>247,200</b>	<b>368,500</b>	<b>(+)121,300</b>
4110 Déplacements Aériens	110,000	87,566	110,000	192,000	(+)82,000
4120 Allocations Journalières	120,000	47,710	120,000	141,000	(+)21,000
4130 Hébergement et Nourriture	10,000	-	10,000	20,000	(+)10,000
4140 Impression des Documents	1,000	546	1,000	8,000	(+)7,000
4150 Frais divers	6,200	1,262	6,200	7,500	(+)1,300
<b>4200 Réunions Organisées par le Centre</b>	<b>44,400</b>	<b>-</b>	<b>90,000</b>	<b>112,000</b>	<b>(+)22,000</b>
<b>TOTAL</b>	<b>291,600</b>	<b>137,084</b>	<b>337,200</b>	<b>480,500</b>	<b>(+)143,300</b>
<b>5000 PROJETS CONJOINTS/ DÉLIBÉRÉS</b>					
<b>5100 Rémunérations et Frais</b>	<b>80,000</b>	<b>8,540</b>	<b>104,000</b>	<b>104,000</b>	
5110 Frais de Consultant Expert	26,000	-	50,000	50,000	
5120 Honoraires	27,000	100	27,000	27,000	
5130 Allocations Journalières	27,000	8,440	27,000	27,000	
<b>5200 Frais d'Accueil</b>	<b>334,600</b>	<b>153,838</b>	<b>465,000</b>	<b>720,000</b>	<b>(+)255,000</b>
5210 Billets d'Avion	198,600	82,484	250,000	340,000	(+)90,000
5220 Hébergement	136,000	71,354	165,000	250,000	(+)85,000
5230 Coopération	-	-	50,000	130,000	(+)80,000
<b>5300 Frais d'Impression et Divers</b>	<b>38,000</b>	<b>24,340</b>	<b>38,000</b>	<b>80,000</b>	<b>(+)42,000</b>
<b>5400 Cop. d'activ. de Coop. Tech. Activités.</b>	<b>79,000</b>	<b>13,287</b>	<b>79,000</b>	<b>160,000</b>	<b>(+)81,000</b>
<b>TOTAL</b>	<b>531,600</b>	<b>200,005</b>	<b>686,000</b>	<b>1,064,000</b>	<b>(+)378,000</b>
<b>GRAND TOTAL</b>	<b>2,043,200</b>	<b>1,021,469</b>	<b>2,243,200</b>	<b>2,962,500</b>	<b>(+)719,300</b>

# SECTION III

---

## PROGRAMME DE TRAVAIL POUR 2013

Le mandat confié au SESRIC en tant qu'organe subsidiaire de l'OCI a trois dimensions:

- Collationner, traiter et disséminer les statistiques et les informations socio-économiques sur les pays membres et à leur intention,
- Étudier et évaluer les évolutions économiques et sociales dans les pays membres pour aider à la formulation de propositions visant à amorcer et renforcer la coopération entre eux,
- Organiser des programmes de formation dans des domaines choisis adaptés aux besoins des pays membres et aux objectifs généraux de l'Organisation de la Coopération Islamique.

Outre la mise en œuvre du mandat mentionné ci-dessus, le Centre assume le rôle de point focal pour les activités et les projets de coopération technique entre le système de l'OCI et les Organisations concernées de l'ONU. Il agit aussi en tant que principal organe de recherche de l'OCI auquel incombe la responsabilité de préparer les principaux rapports économiques et sociaux et les documents de base pour les réunions et conférences sur la coopération économique, sociale et technique tenues chaque année sous l'égide de l'OCI à différents niveaux.

La section suivante présente les projets et activités proposés pour l'exercice 2012 au niveau de chaque département technique, conformément au mandat du Centre énoncé plus haut et dans le cadre des allocations budgétaires détaillées dans le budget proposé tel que présenté dans les précédentes sections de ce document.

### **A- DÉPARTEMENT DE LA STATISTIQUE ET DE L'INFORMATION**

#### **1. Base de Données des Indicateurs Economiques et Sociaux Fondamentaux (BASEIND)**

BASEIND est la base de données statistique principale du Centre, ouverte au bénéfice de tous ceux qui s'intéressent à la communauté de l'OCI et ailleurs. Elle contient actuellement des données sur 237 variables socio-économiques sous 17 catégories pour les 57 Pays Membres de l'OCI, qui remontent à 1970 et sert de source statistique principale pour les activités de recherche

du Centre et les publications statistiques. Elle est également disponible en ligne au profit de tous ceux qui s'intéressent à la communauté de l'OCI et ailleurs. Le contenu de cette base de données est régulièrement actualisé et enrichie essentiellement sur la base des informations recueillies auprès des sources statistiques nationales. Toutefois, dans certains cas, il a encore recours à des sources internationales pour les données manquantes. Dans de tels cas, une attention particulière est exercée dans le choix de la source.

## **2. Pays Membres en Chiffres**

Ceci est une section du site web du Centre qui contient les données statistiques et les informations sur chacun des 57 pays membres, sous cinq titres comme suit "L'OCI en Chiffres" et "Informations Générales" incluent des données statistiques et informations sur le pays de la base de données du Centre BASEIND des pays membres. "Localisation et géographie" résume les informations reliés au pays. Les deux derniers titres donnent des liens à quelques établissements importants dans le pays.

## **3. Diagrammes de Mouvement de SESRIC**

Les Diagrammes de Mouvement de SESRIC (DMS), le module de mouvement graphique interactif et dynamique, a été intégré à la base de données BASEIND, il est disponible sur le site web du SESRIC. Les Diagrammes DMS permettent aux utilisateurs de découvrir de façon dynamique les tendances de plusieurs indicateurs au fil du temps, se basant sur des données statistiques hébergées dans la base de données BASEIND. Les diagrammes produits seront les diagrammes de bulle basés sur une série chronologique comprenant deux indicateurs de la base de données de BASEIND qui peut être adaptée aux besoins du client par l'utilisateur pour avoir les balances linéaires ou logarithmiques avec des tailles alternatives de bulle basées sur les indicateurs relatifs de la base de données de BASEIND.

## **4. Graphique de Mouvement SESRIC Version de Développement Interne**

SESRIC est en train de développer une version de développement interne du Module DMS pour remplacer le moteur actuellement utilisé sur son site Internet. La nouvelle version de développement interne du Module DMS (IHDV) emploie la technologie Flex pour les processus de données puisque Flex est un cadre d'application de source ouverte puissant et qui permet à quiconque de créer facilement des applications traditionnelles pour le navigateur et le bureau. Une des raisons pour le redéveloppement du module DMS de SESRIC est l'inflexibilité de l'API de Google sur le traitement des données manquantes. Le courant IHDV DMS du SESRIC utilise une interpolation linéaire pour traiter les données manquantes dans les indicateurs. Dès que le développement est terminé, les pays membres seront en mesure d'obtenir le code source à partir de SESRIC pour leur utilisation.

## **5. Cartes Thématiques**

Le Centre prépare des cartes thématiques sur les Pays Membres de l'OCI focalisées sur les thèmes clés, allant du PIB au commerce extérieur, de la démographie à l'équilibre énergétique. Les cartes thématiques affichent une comparaison de situation des Pays Membres de l'OCI pour le thème donné en utilisant des couleurs différentes. Les histogrammes, eux aussi accompagnent

les cartes afin de distinguer le Top 10 des Pays Membres de l'OCI concernant le thème de préoccupation et la performance de l'OCI, en tant que groupe, à l'égard du Monde, des Pays Développés et en Développement pour un intervalle de temps spécifique.

## **6. La 3<sup>ème</sup> Session de la Commission Statistique de l'OCI (ComStat- OCI)**

La 3<sup>ème</sup> Session de la Commission Statistique de l'OCI aura lieu à Istanbul, Turquie en Avril 2013. Dans la 3<sup>ème</sup> Session de la ComStat-OCI, les résultats des Comités Techniques d'Expert vont être discutés pour donner une orientation à leurs activités futures. La prochaine Session devrait se concentrer sur les domaines prioritaires de renforcement des capacités statistiques, les défis de qualité, le développement d'un cadre conceptuel sur la finance Islamique, l'alimentation Halal et les wakf et la coordination entre les ONS, les institutions régionales et internationales vers un système statistique national plus efficace.

## **7. Comité Technique d'Experts 1 de la ComStat-OCI: Indicateurs Statistiques Spécifiques aux Pays Membres de l'OCI ; Statistiques de la Finance Islamique, l'Alimentation Halal et les wakf**

La tâche principale du Premier Groupe de Travail de la ComStat-OCI est de développer des normes et méthodes sur les statistiques de la Finance Islamique, l'Alimentation Halal et les wakf pour que la collecte des données au niveau de l'OCI soit lancée comme une priorité. Le Plan de travail provisoire et le projet de document de référence vont être préparés et les pays qui sont prêts à prendre part aux activités du groupe de travail seront précisés.

## **8. Comité Technique d'Expert de la ComStat-OCI 2 : Mise en Œuvre à Court, Moyen et Long Terme de la Vision Stratégique de la ComStat-OCI**

Comme on a décidé dans la Deuxième Session qui a eu lieu à Izmir les 13-15 mai 2012, la ComStat-OCI a mis en place un Comité Technique d'Expert sur la Mise en Œuvre à Court, Moyen et Long Terme de la Vision Stratégique de la ComStat-OCI. Le Comité Technique est prévu d'élaborer un plan de travail stratégique à court/moyen/long terme pour mener à bien les objectifs stratégiques énoncés dans le Document de Vision Stratégique.

## **9. Comité Technique d'Expert de la ComStat-OCI 3 : Développement d'un Programme d'Accréditation et de Certification pour les Professionnels de Statistiques**

Le Groupe de Travail de la ComStat-OCI 3 a développé un contexte conceptuel et méthodologique du programme d'accréditation pour les statisticiens professionnels travaillant pour des organisations statistiques des États Membres de l'OCI dans sa première année d'action. En outre, les Termes de Référence spécifiques à la procédure d'accréditation/certification, y compris la mise en place des critères d'accréditation et le mode de mesure de ces critères d'accréditation/certification établis par le Groupe de Travail. Ce Groupe de Travail poursuivra ses actions supplémentaires dans le cadre du Comité Technique d'Experts pour assurer le suivi des travaux sur la mise en œuvre du processus d'accréditation pour l'Accréditation de Niveau Élémentaire sous la responsabilité du SESRIC.

## **10. Bulletin Statistique de l'OCI**

Le Centre avait préparé, une publication électronique semestrielle intitulée “Bulletin de l'OCI-GTS” dans le but d'informer un public plus ample sur l'évolution et les initiatives qui ont eu lieu dans différentes institutions de l'OCI, dans le domaine du renforcement des capacités statistiques depuis janvier 2010. Ce Bulletin va également comprendre des nouvelles des activités de la ComStat-OCI ainsi que celles des Institutions de l'OCI, des ONS des Pays Membres et d'Autres Organisations Internationales dans le domaine des statistiques.

## **11. Programme de Renforcement des Capacités Statistiques (StatCaB) dans les Pays Membres de l'OCI**

Ce programme vise à identifier et mettre en œuvre des programmes de formation en reliant les capacités et les besoins des Organismes Nationaux de Statistique dans les pays membres, en fonction des réponses au questionnaire sur le Renforcement des Capacités Statistiques. Dans certains cas, le Centre peut aussi organiser une formation en collaboration avec d'autres organisations internationales. Entre 2007 et 2010, vingt cours de formation à court terme et cinq ateliers internationaux ont été organisés avec la participation d'une centaine d'experts de l'ONS des Pays Membre de l'OCI. Le Centre a déjà organisé sept cours de formation à court terme pendant la première moitié de 2011. Il y a aussi quelques études sur l'extension de la portée du Programme StatCaB en incluant la consultance et les composantes des visites d'étude ainsi que des formations de courte durée. Basé sur ces exigences le Questionnaire StatCaB a été révisé et envoyé aux Pays Membres au début de l'année 2012. Les Résultats de l'enquête qui sont analysés et basés sur des résultats de l'enquête, sont les activités de formation à court terme pour le terme 2012-2013 ont été planifiées de manière à assurer une plus large participation des pays membres.

Dans le cadre du Programme de StatCaB, le Centre prévoit de mettre en œuvre, au cours de la période prochaine, les cours de formation, séminaires et ateliers suivants:

1. Programme de Formation de StatCaB sur “Statistiques Agricoles” au Gabon
2. Programme de Formation de StatCaB sur “Statistiques d'Environnement” à Tadjikistan
3. Programme de Formation de StatCaB sur “ Migration ” en Emirats Arabes Unis
4. Programme de Formation de StatCaB sur “Systèmes d'Information Géographique ” en Arabie Saoudite
5. Programme de Formation de StatCaB sur “Revenus et Consommation” à Qatar
6. Programme de Formation de StatCaB sur “Comptes Nationaux Trimestriels” à Kirgizstan
7. Programme de Formation de StatCaB sur “Population et Démographie: Recensement/Enquêtes et Techniques d'Echantillonnage” à Burkina Faso

8. Programme de Formation de StatCaB sur “Statistiques Ventilées par Sexe” au Mali
9. Programme de Formation de StatCaB sur “Tableaux Emplois-Ressources et Entrées-Sorties” au Sénégal
10. Programme de Formation de StatCaB sur “Statistiques de Transport et Communication” en Egypte
11. Programme de Formation de StatCaB sur “Recensement / Enquêtes et Techniques d'Echantillonnage” au Togo
12. Programme de Formation de StatCaB sur “Comptes Nationaux” au Gabon
13. Programme de Formation de StatCaB sur “Analyse Statistique des Données” au Cameroun
14. Programme de Formation de StatCaB sur “Comptes Nationaux Trimestriels” au Maldives
15. Programme de Formation de StatCaB sur “Statistiques sur les Entreprises à Court Terme” au Pakistan
16. Programme de Formation de StatCaB sur “Conception et Gestion de Base de Données” au Bangladesh
17. Programme de Formation de StatCaB sur “Statistiques et Indices des Prix ” à Oman
18. Programme de Formation de StatCaB sur “Répertoires d'Entreprises” au Soudan
19. Programme de Formation de StatCaB sur “ Statistiques du Commerce Extérieur ” au Kuwait
20. Programme de Formation de StatCaB sur “Main d’œuvre” à Afghanistan

Dans le cadre du Programme StatCaB, le Centre envisage également d'organiser les activités de la visite d'étude suivantes, par l'envoi d'experts pour les pays membres et non-membre au cours de la période à venir:

1. Visite d'Etude sur la Gestion de la Qualité des Organisations de Statistiques en Termes de Processus de Collecte des Données dans la Suède Statistiques
2. Visite d'Etude sur le Contrôle de la Qualité et la Validation des Données dans l'Institut Turc de la Statistique
3. Visite d'Etude sur la Conception de l'Enquête de Recensement dans BPS-Statistics Indonesia
4. Visite d'Etude sur Construction des Registres Statistiques aux Pays-Bas Statistiques



5. Visite d'Etude sur Création des Registres d'Entreprises à l'Institut National de la Statistique en Tunisie
6. Visite d'Etude sur les Systèmes d'Information Géographique dans l'Agence Centrale pour la Mobilisation Publique et les Statistiques (CAPMAS) en Egypte

## **12. Communiqués de Presse de l'Organisation Nationale des Statistiques (ONS) des Pays Membres de l'OCI**

Les ONS des États Membres préparent et diffusent régulièrement des rapports récents et courts liés à leurs indicateurs statistiques de base. SESRIC coopère avec les ONS des Pays Membres pour éditer ces rapports dans le Site Web du Centre sous le nom de “Communiqués de Presse des Organisations Nationales des Statistique”. Jusqu'à présent, les communiqués de presse de Bangladesh, Iran, Jordanie, Malaisie, Nigéria, Oman, Pakistan, Palestine, Qatar et la Turquie ont été publiés dans le site web du Centre. Ces rapports aideront les chercheurs, les décideurs politiques et tous les corps intéressés, dans les États Membres et ailleurs, à atteindre les changements les plus récents, liés aux indicateurs de base des États Membres, d'une source commune plutôt que chercher individuellement dans le site web de chaque ONS.

## **13. Listes d'Experts**

Il y a trois listes au sein du site web du Centre. Ce sont des Listes d'Experts de Statistiques, d'Expert d'Environnement et d'Experts d'E-Gouvernement. Le but de ces listes est de faciliter la communication entre les experts dans les Pays Membres de l'OCI. Ils présentent les coordonnées des experts travaillant dans leurs domaines. On attend aussi de ces listes qu'elles jouent un rôle important en facilitant la circulation des informations entre le Centre et les institutions des Pays Membres de l'OCI.

## **14. Annuaire Statistique des Pays Membres de l'OCI, 2011**

L'Annuaire Statistique des Pays Membres de l'OCI, la publication statistique principale du Centre, sera publiée avec son nouveau design. Comme dans les précédentes publications, les indicateur socio-économiques de base seront pris en charge pour une période de 10 ans, de 2002 à 2011, dans le domaines de l'Agriculture, Démographie, Education, Energie, Environnement, Exportations, Genre, Santé, Importations, International Finance, Main d'Œuvre, Comptes Nationaux, Finances Publiques, Transport et Communication et Tourisme.

## **15. Production et Structure Agricole dans les Pays Membres de l'OCI**

Il est prévu de diversifier les publications statistiques sur les Pays Membres de l'OCI dans les années à venir pour répondre aux demandes des pays membres de l'OCI. Avec cette publication, on vise à présenter des indicateurs de base liés à la production et la structure agricole dans les pays membres en leur fournissant les statistiques les plus pertinentes sous forme tabulaire et/ou graphique.

## **16. Structure Démographique et Dynamiques des Pays Membres de l'OCI**

Une nouvelle publication sera préparée pour mettre en évidence les caractéristiques démographiques de base (population, distribution par âge et sexe, la croissance démographique, le taux de natalité et de mortalité, etc) et les changements dans le profil démographique des pays membres de l'OCI dans la dernière décennie en offrant une présentation graphique et tabulaire des statistiques et indicateurs les plus récentes.

## **B- DÉPARTEMENT DE RECHERCHES ÉCONOMIQUES ET SOCIALES**

### **1. Le Rapport Économique Annuel sur les Pays de l'OCI, 2012**

Ce rapport analyse la situation économique dans les pays de l'OCI au cours de la dernière période de cinq ans où les données sont disponibles. Il examine les tendances dans les indicateurs économiques principaux dans ces pays membres et étudie leurs interdépendances avec ceux-ci aussi bien dans les pays en cours de développement et développés et l'économie mondiale dans son ensemble. Le rapport souligne également un certain nombre de défis auxquels sont confrontés les Pays Membres de l'OCI dans leurs efforts pour favoriser leur développement et progrès économique. A la lumière de ces défis, le Rapport propose un ensemble de recommandations destinées à servir de lignes directrices pour renforcer les efforts de développement des Pays Membres de l'OCI, tant au niveau national et de la coopération de l'OCI.

*Ce rapport sera présenté à la 28<sup>ème</sup> Session du COMCEC qui se tiendra à Istanbul les 8-11 octobre 2012.*

### **2. Cadre Stratégique pour la Gestion des Risques de Catastrophes dans les Pays de l'OCI**

En collaboration avec la BID et d'autres organisations internationales concernées, le Centre a commencé en Décembre 2011 la préparation d'un document technique exhaustif intitulé "Cadre Stratégique pour la Gestion des Risques de Catastrophes dans les Pays de l'OCI". Ce document vise à identifier, évaluer et analyser les vulnérabilités dans les pays de l'OCI à des risques de catastrophe à la fois naturelle et artificielle et, sur la base de ces analyses, le document fournira un cadre pour les pays de l'OCI pour établir des stratégies de réduction de risques complètes et efficaces. En plus de tous les types de catastrophes naturelles, le document abordera les conflits et les catastrophes causées par l'homme. Il utilisera toutes les phases de l'approche de gestion des risques de catastrophe, y compris la prévention, la préparation, l'intervention et le rétablissement. Le document inclura également des études de cas de pays sélectionnées, à savoir les Comores, Palestine, Somalie et le Soudan, des études de cas régionales, à savoir l'Afrique subsaharienne, la Corne de l'Afrique et les pays de la CEI, et des études de cas thématiques, à savoir l'insécurité, la sécheresse, la faim et la nourriture dans Afrique.

*La première version de ce document sera présentée à la 28<sup>ème</sup> Session du COMCEC qui se tiendra à Istanbul les 8-11 octobre 2012.*

### **3. Etat de la Sécurité Agricole et Alimentaire dans les Pays de l'OCI: Opportunités pour la Coopération**

Ce rapport met en évidence la situation récente ainsi que les contraintes et les défis du développement agricole et de la sécurité alimentaire dans les Pays Membres de l'OCI. Il aborde les grandes questions connexes, telles que la population agricole et l'utilisation des terres dans l'agriculture, les ressources en eau et leur utilisation dans l'agriculture, la production agricole et la productivité, le commerce des marchandises agricoles, la production alimentaire et la consommation, le commerce dans la nourriture et l'aide alimentaire, les personnes sous-alimentées et les impacts de la volatilité des prix des denrées alimentaires. Le rapport propose également quelques recommandations de politique générale et des propositions de projets pour renforcer la coopération de l'OCI dans ce domaine important.

*Ce rapport sera présenté à la 7<sup>ème</sup> Conférence Ministérielle de l'OCI sur la Sécurité Alimentaire et Développement Agricole qui se tiendra à Dakar, République du Sénégal, en décembre 2012.*

#### **4. Programme d'Action Stratégique de Santé de l'OCI 2013-2022 (OCI-HSPA)**

Conformément à la décision adoptée lors de la 5<sup>ème</sup> Réunion du Comité de Pilotage de la Conférence Islamique des Ministres de la Santé de l'OCI, qui s'est tenue au siège de l'OCI à Djeddah du 31 Janvier au 01 Février 2012, le Centre mènera la préparation du projet de Programme d'Action Stratégique de Santé de l'OCI 2013-2022. On a demandé au SESRIC de coordonner avec la BID, en ligne avec les Conditions de Référence approuvées, pour la préparation du document. L'OCI-SHPA 2013-2022 est un cadre de coopération entre les pays membres de l'OCI, les institutions de l'OCI et les organisations internationales concernées du domaine de la santé. L'OCI-SHPA vise à identifier certains domaines thématiques spécifiques de la coopération et des programmes d'action et des activités dans le domaine de la santé pour renforcer la coopération au niveau intra-OCI dans le but d'améliorer la situation et les systèmes de santé dans les pays de l'OCI.

#### **5. Tourisme International dans les Pays de l'OCI : Prospectives et Défis**

Ce rapport évalue la performance et le rôle économique du secteur international du tourisme dans les pays membres de l'OCI, au cours des dernières cinq années pour lesquels les données sont disponibles. Il analyse les principaux indicateurs, traditionnellement utilisés pour mesurer le tourisme international, c'est à dire les arrivées internationales de touristes, les recettes et les dépenses du tourisme international. L'analyse est faite aussi bien pour le pays individuellement que pour les niveaux régionaux de l'OCI. Le rapport souligne également les effets de la crise financière mondiale de 2008-2009 sur le secteur du tourisme international dans le monde entier, et met en évidence les défis du développement du tourisme dans les pays de l'OCI et la question de la coopération touristique entre eux et propose quelques recommandations pour servir comme lignes directrices de la politique.

*Ce rapport sera présenté à la 8<sup>ème</sup> Session de la Conférence Islamique des Ministres du Tourisme, qui se tiendra à Khartoum, République du Soudan en 2012.*

#### **6. Intégration des Waqf et de la Micro finance Islamique dans les Pays Membres de l'OCI: l'Agenda pour la Lutte Contre la Pauvreté**

Cette étude sera préparée conjointement avec l'Université Islamique Internationale de Malaisie. L'étude vise à développer et introduire un modèle Islamique intégré de Micro finance, fondé sur Waqf, qui répondra aux besoins des pauvres dans les pays de l'OCI, en optimisant l'utilisation des ressources combinées du Waqf et les institutions Islamiques de Micro finance dans ces pays. Cela permettra d'améliorer l'efficacité des institutions du Waqf et du FMI dans sa capacité de répondre aux besoins socio-économiques des pays membres, en particulier les programmes de lutte contre la pauvreté. Le modèle sera ensuite envoyé, à travers l'enquête, aux parties prenantes concernées du Waqf et de l'FMI pour la vérification. L'étude devra également mettre l'accent sur le développement du capital humain, tel que l'éducation et la formation concernant les institutions Waqf et FMI. Il est prévu que les résultats et les recommandations de politique de cette étude contribueront de manière significative au développement des institutions du Waqf et du FMI grâce à l'optimisation de leurs ressources communes, favorisant ainsi le bien-être social global des sociétés dans les pays membres de l'OCI.

## **7. Série de Perspectives de l'OCI**

Depuis novembre 2007, le Centre avait établi des rapports courts de perspectives sur diverses matières socio-économiques de développement liées aux Pays Membres de l'OCI. En employant la base de données principale du Centre «BASEIND», ces rapports réunissent des sujets socio-économiques divers et incarnent des informations statistiques et des recherches analytiques, ainsi que quelques implications politiques sur les sujets en question. Jusqu'ici, 36 rapports de perspectives de l'OCI sur des sujets variés ont été préparés et publiés dans le site web du Centre.

## **8. Journal de la Coopération Économique et Développement**

C'est un journal trimestriel publié par le Centre depuis 1979. Il incarne des recherches appliquées dans le domaine des économies de développement visant à renforcer la coopération entre les pays membres de l'OCI. La matière qui y est publiée émane essentiellement de la participation des auteurs des pays membres et ailleurs des documents originaux traitant des questions économiques et sociales importantes de préoccupation pour les Etats Membres de l'OCI. Il donne l'attention particulière aux études qui traitent les potentiels et les possibilités d'encourager et d'augmenter la coopération économique et technique des pays membres.

## **9. Revue de la Coopération Économique et Développement**

C'est une publication périodique bisannuelle du Centre, dont la première édition a été éditée en septembre 2008. Elle comporte des entretiens avec des personnalités éminentes dans le monde Islamique et ailleurs, des articles courts sur des questions choisies de la croissance économique, le développement et la coopération d'intérêt immédiat aux pays membres, les résumés des études choisies et les rapports établis par le Centre lui-même, des documents succincts et des nouvelles sur les développements économiques courants dans des pays membres individuellement, et une section sur les titres et les revues des livres récemment édités.

## **C- DÉPARTEMENT DE FORMATION ET COOPÉRATION TECHNIQUE**

### **1. PROGRAMME DE FORMATION PROFESSIONNELLE POUR LES PAYS MEMBRES DE L'OCI (OCI-VET)**

Les activités et projets suivants sont dans le cadre du processus de mise en œuvre et devraient être finalisés au cours de l'année prochaine :

#### **a. *La Quatrième Réunion du Comité de Contrôle et de Restructuration (MAC) du Programme de Formation Professionnelle pour les Pays Membres de l'OCI (OCI-VET)***

La Quatrième Réunion du Comité de Contrôle et de Restructuration (MAC) du Programme de Formation Professionnelle pour les Pays Membres de l'OCI (OCI-VET) se tiendra à Yaoundé, République du Cameroun. La réunion sera organisée par le Ministère de l'Emploi et la Formation Professionnelle et sera suivie par les délégations des Points Focaux Nationaux (PFN) des Pays Membres de l'OCI et les Représentants des institutions de l'OCI concernées. L'objectif principal de la réunion est d'examiner le progrès depuis la Troisième Réunions du MAC et de discuter des voies et des moyens de collaboration dans le cadre des projets en cours et prévus dans le cadre du Programme de l'OCI-VET

#### **b. *Groupes de Travail Thématiques dans le cadre du Programme l'OCI-VET***

En ligne avec les recommandations adoptées lors de la Réunion du Comité de Contrôle et de Restructuration, qui s'est tenue les 17-18 Juillet 2011, trois groupes de travail thématiques seront mis en place et dirigés par trois Pays Membres de l'OCI, respectivement, tandis que SESRIC coordonnera le fonctionnement de ces groupes. Les groupes de travail vont œuvrer dans les sujets auxquels ils sont dédiés et développer leurs propres termes de références. Tous les Pays Membres pourraient devenir membres du groupe de travail (s) qu'ils souhaitent y participer. Les trois groupes de travail sont les suivants:

- i. Groupe de Travail sur "Formation Virtuelle et Simulation" dirigé par la République Islamique d'Iran
- ii. Groupe de Travail sur "Formation des Formateurs" dirigé par la République de Turquie
- iii. Groupe de Travail sur "Partage des Meilleures Pratiques en Education et Formation Professionnelle (VET)

#### **c. *Programme de Maître-Formateur d'ISMEK (IMTP)***

Le Centre coordonnera des programmes de formation pour des groupes de Maître-Formateur d'Azerbaïdjan et Indonésie dans le cadre du Programme de Maître-Formateur d'ISMEK (IMTP). Dans ce contexte, le Centre d'Art et des Cours de Formation Professionnelle (ISMEK) offrira des cours de formation gratuits aux maîtres formateurs provenant de diverses institutions en Azerbaïdjan et en Indonésie, sous les branches demandés, dans neuf catégories différentes définies précédemment.

#### **d. *Développement des Compétences pour l'Emploi des Jeunes***

Après la Visite d'Etude, quatre pays à savoir le Cameroun, l'Egypte, Kirghizistan et la Tunisie ont manifesté leur intérêt fort pour élaborer davantage sur les voies et moyens possibles de transfert de l'expérience turque dans " Projet Skill 1 " comme une meilleure pratique dans leur pays. Prenant en compte cet intérêt, SESRIC organisera, en collaboration avec la Banque Islamique de Développement (BID), une visite d'étude en tant que deuxième phase du projet en Tunisie et au Cameroun en Septembre 2012. Une délégation composée de représentants des partenaires du projet visitera des ministères et institutions connexes dans le but de rechercher la possibilité d'établir un réseau d'échange d'expériences et de soutien technique.

***e. Programme de la Lutte Contre la Pauvreté de l'OCI (OIC-PAP)***

En Septembre 2012, le Bureau Exécutif du Conseil des Ministres des Affaires Sociales dans les États du CCG se rendra au Ministère de la Famille et des Politiques Sociales afin de partager les expériences dans le domaine de la sécurité sociale, y compris la protection sociale, le revenu de travail, l'accès aux soins de santé et au soutien familial.

***f. Atelier sur 'Analyse des Besoins de la Formation Professionnelle dans le Secteur de Technologies d'Information et Communication (TIC) dans les Pays Membres de l'OCI'***

Le Centre va organiser un atelier, en collaboration avec Türk Telekom Akademi, sur "Analyse des Besoins de la Formation Professionnelle dans le Secteur de Technologies d'Information et Communication (TIC) dans les Pays Membres de l'OCI", avec la participation des représentants des autorités nationales du Secteur des TIC dans les Pays de l'OCI en 2012, à Istanbul, Turquie

## **2. ACTIVITÉS DE COOPÉRATION TECHNIQUE**

***a. La Réunion Annuelle des Banques Centrales et des Autorités Monétaires des Pays Membres de l'OCI***

La Réunion Annuelle de la des Banques Centrales et des Autorités Monétaires des Pays Membres de l'OCI-2013 et 2014 sera accueilli par le Royaume d'Arabie Saoudite et la République d'Indonésie, respectivement. SESRIC, est un membre actif du Secrétariat de la Réunion.

***b. Atlas de la Science et d'Innovation du Monde Islamique***

Conformément à la décision prise lors de la Réunion de l'Equipe de Gestion Conjointe du Projet Atlas, tenue le 11-12 juin 2011 à Istanbul, Turquie, la deuxième tranche des pays sont l'Indonésie, Iran, Kazakhstan, Nigeria et Sénégal. SESRIC mènera les études de cas du Kazakhstan et Nigeria. La date limite pour toutes les études de pays et le rapport final est la fin de 2012, avec un lancement du rapport final qui aura lieu fin 2012 ou début 2013.

***c. Réunion de Coordination Générale de l'OCI-ONU***

Le Centre a participé aux réunions en sa qualité de point focal de l'OCI pour les activités de coopération technique, en vue d'encourager et augmenter la coopération avec les Agences relatives de l'ONU, visant à organiser les activités communes qui s'ajouteraient aux efforts de

spécialisation des experts en général et joueraient un rôle important dans l'amélioration du capital humain dans les pays membres. La Réunion OCI-ONU de 2014 sera organisée à Istanbul, République de Turquie.

***d. Préparations pour les Sessions d'Echanges de Vues du COMCEC***

La 28<sup>ème</sup> Réunion du Comité de Suivi du COMCEC qui s'est tenue les 9-10 mai 2012 à Ankara, en Turquie, a pris note des propositions suivantes en tant que thèmes possibles pour les Sessions d'Échange de Vues, à tenir au cours de la 28<sup>ème</sup> Session du COMCEC (1) Le Rôle des PPP (Partenariat Public-Privé) dans le Développement du Secteur du Tourisme dans les États Membres de l'OCI (2) L'Augmentation des Flux de l'Investissement Direct à l'Etranger (IDE) à Destination des États Membres de l'OCI (3) Promouvoir les Services Financiers Islamiques dans les Pays de l'OCI. À cet égard, SESRIC fera circuler un questionnaire aux États Membres pour étudier leurs points de vue sur les thèmes mentionnés ci-dessus et faire rapport à la 28<sup>ème</sup> Session du COMCEC, qui se tiendra à Istanbul les 8-11 Octobre 2012:

**3. PROGRAMMES DE RENFORCEMENT DES CAPACITES (CBP)**

***a. Programme de Renforcement des Capacités pour les Banques Centrales des Pays Membres de l'OCI***

Le Centre organisera les programmes de formation suivants pour les Banques Centrales

1. Cours de Formation sur “Stabilité Financière” à Jakarta, en Indonésie en Septembre 2012.
2. Cours de Formation sur “Modélisation Macroéconomique” à Almaty, au Kazakhstan en Octobre 2012.
3. Cours de Formation sur “ Instruments Financiers Islamiques” à Ankara, Turquie en Octobre 2012.

***b. Programme de Formation du Coton (OCI-CTP)***

Le Centre organisera les programmes de formation suivants :

1. Cours de Formation sur “Protection des Plantes : Insectes et Maladies” au Khartoum, Soudan, les 20-22 Aout 2012

***c. Programme de Renforcement des Capacités de l'Environnement***

Le Centre organisera les programmes de formation suivants :

1. Cours de Formation sur “ Forêts, Terres et Biodiversité: Désertification et Dégradation des Terres (Erosion des Sols)” au Bichkek, Kirghizistan, en octobre 2012
2. Cours de Formation sur “Pollution de l'Environnement: Air” à Astana, Kazakhstan, en octobre 2012

***d. Programme de Renforcement des Capacités de Santé d'IbnSina (IbnSina-HCaB)***

Le Centre organisera les programmes de formation suivants :

1. Cours de Formation sur “Mortalité Maternelle ” à Mogadishu, Somalie en septembre 2012.
2. Cours de Formation sur “ Pneumonie ” à Bichkek, Kirghizstan en octobre 2012.

***e. Programme de Renforcement des Capacités de la Santé et la Sécurité Professionnelles (OSH-CaB) dans les Pays Membres de l'OCI***

Le Centre organisera les programmes de formation de la Santé et la Sécurité Professionnelles suivants:

1. Cours de Formation sur “SANTÉ PROFESSIONNELLE: Santé Professionnelle, Maladies Professionnelles et Services de Base de la Santé Professionnelle” à Dhaka, Bangladesh, les 10-12 octobre 2012
2. Cours de Formation sur “HYGIENE DU TRAVAIL: Bruit” à Tiran, Albanie, en octobre 2012
3. Cours de Formation sur “ SANTÉ PROFESSIONNELLE: Santé Professionnelle, Maladies Professionnelles” à Sanaa, Yémen en septembre 2012.

***f. Programme de Renforcement des Capacités de la Lutte contre la Pauvreté (OIC-PAP)***

Etant donné le soutien fort des représentants des Pays Membres de l'OCI après l'Atelier sur les Stratégies Innovatrices d'Aide Sociale dans la Lutte Contre la Pauvreté, tenu à Ankara, en Turquie le 12-14 décembre 2011, SESRIC a initié récemment le Programme de l'OCI sur la Lutte contre la Pauvreté (OIC-PAP). Le Centre organisera les programmes de formation suivants:

1. Cours de Formation sur “Projets de Développement Rural” au Riyad, Arabie Saoudite, en octobre 2012.
2. Cours de Formation sur “Assistance Conditionnelle en Espèces” à Amman, Jordanie, en novembre 2012.

***g. Programme de Renforcement des Capacités des Bourses***

Le Centre organisera les programmes de formations suivants :

1. Cours de Formation sur “Gestion des Risques Financiers ” au Khartoum, Soudan en octobre 2012.
2. Cours de Formation sur “Notions de Base du Change” au Khartoum, Soudan en novembre 2012.



***h. Programme de Formation du Tabac de l'OCI***

Le Programme de Formation du Tabac est une initiative récemment développée par le Centre en réponse à la recrudescence des épidémies de tabagisme dans les Pays Membres de l'OCI. Le Centre organisera les programmes de formations suivants :

1. Cours de Formation sur "Cessation de fumée" au Douchanbe, Kirghizstan en octobre 2012.
2. Visite d'Etude sur "Lutte contre le Tabagisme: Lois et Règlements" à Ankara, Turquie, avec la participation de représentants de la Jordanie et l'Arabie Saoudite (comprenant des décideurs du Ministère de la Santé, Ministère de l'Intérieur, Ministère des Finances et des Forces de Sécurité) en septembre 2012.

***i. Programme de Renforcement des Capacités sur les Technologies de l'Information et de la Communication***

A la lumière de l'importance des technologies ICT, SESRIC a lancé récemment le Programme de Renforcement des Capacités sur les Technologies de l'Information et de la Communication (ICT-CaB). Le Centre distribuera le questionnaire et analysera ces besoins et capacités à travers les réponses des questionnaires connexes et mobilisera des experts en matière de TIC dans les Pays Membres afin de réaliser les programmes de formation nécessaires.

***j. Programme de Renforcement des Capacités sur la Paix et la Sécurité***

Le Centre a récemment lancé Programme de Renforcement des Capacités sur la Paix et la Sécurité afin de développer une meilleure connaissance sur les questions relatives à la paix et la sécurité ainsi que les méthodes et les outils pratiques pour améliorer et renforcer le travail pour la paix et la sécurité dans la région de l'OCI. Le Centre distribuera le questionnaire et analysera ces besoins et capacités à travers les réponses des questionnaires connexes et mobilisera des experts en matière de TIC dans les Pays Membres afin de réaliser les programmes de formation nécessaires.

**ANNEXE I**  
**ÉTAT DES ARRIÈRES DE CONTRIBUTIONS DES ÉTATS MEMBRES**  
**AU 09 Aout 2012**

PAYS	An							TOTAL DES ARRIÈRES	2012	TOTAL DUE
	1977/78 2005/2006	2006/2007	1/7- 31.12.2007	2008	2009	2010	2011			
01. AFGHANISTAN										
02. ALBANIE	130.000	11.250	5.625	12.150	12.150	12.150	15.000	198.325	15.750	214.075
03. ALGÉRIE	1.845.351	67.500	33.750	72.900	72.900	72.900	90.000	2.255.301	94.500	2.349.801
04. AZERBAÏDJAN										
05. BAHRÉÏN										
06. BANGLADESH									12.970	12.970
07. BENIN					7.277	12.150	15.000	34.427	15.750	50.177
08. BRUNEI										
09. BURKINA FASO	280.149	11.250	5.625	12.150	12.150	12.150	15.000	348.474	15.750	364.224
10. CAMEROUN	23.590			12.150	12.150	12.150	15.000	75.040	15.750	90.790
11. TCHAD	95.000	11.250	5.625	12.150	12.150	12.150	15.000	163.325	15.750	179.075
12. COMORES	280.149	11.250	5.625	12.150	12.150	12.150	15.000	348.474	15.750	364.224
13. DJIBOUTI	259.099	11.250	5.625	12.150	12.150		15.000	315.274	15.750	331.024
14. ÉGYPTÉ										
15. GABON					24.300	24.300	30.000	78.600	31.500	110.100
16. GAMBIE					12.150	12.150	15.000	39.300	15.750	55.050
17. GUINÉE	231.258	11.250	5.625	12.150	12.150	12.150	15.000	299.583	15.750	315.333
18. GUINÉE BISSAU	280.149	11.250	5.625	12.150	12.150	12.150	15.000	348.474	15.750	364.224
19. GUYANA	160.000	11.250	5.625	12.150	12.150	12.150	15.000	228.325	15.750	244.075
20. INDONÉSIE	210.000	78.750	39.375	85.050	85.050	85.050	105.000	688.275		688.275
21. IRAN	1.650.000	123.750	61.875	133.650	133.650			2.102.925	173.250	2.276.175
22. IRAQ		45.000		26.600				71.600		71.600
23. CÔTE D'IVOIRE	100.000	22.500	11.250	24.300	24.300	24.300	30.000	236.650	31.500	268.150
24. JAMAÏRIYA							180.000	180.000	189.000	369.000
25. JORDANIE	473.643	22.500	11.250	24.300	24.300	24.300	30.000	610.293	31.500	641.793
26. KAZAKHSTAN										
27. KOWEÏT										
28. KIRGHIZSTAN	130.000	11.250	5.625	12.150	12.150	12.150	15.000	198.325	15.750	214.075
29. LIBAN	843.196	22.500	11.250	24.300	24.300	24.300	30.000	979.846	31.500	1.011.346
30. MALAISIE									157.500	157.500
31. MALDIVES	280.149	11.250	5.625	12.150	12.150	12.150	15.000	348.474	15.750	364.224
32. MALI	280.149	11.250	5.625	12.150	12.150	12.150	15.000	348.474	15.750	364.224
33. MAURITANIE									15.487	15.487
34. MAROC	240.000	45.000	22.500	48.600		48.600	60.000	464.700	63.000	527.700
35. MOZAMBIQUE										
36. NIGER				12.150	12.150	12.150	15.000	51.450	15.750	67.200
37. NIGERIA							45.000	45.000	47.250	92.250
38. OMAN										
39. PAKISTAN							1.557	1.557	63.000	64.557
40. PALESTINE (Exempté)										
41. QATAR										
42. A. SAOUDITE										
43. SÉNÉGAL									29.631	29.631
44. SIERRA LEONE	228.000	11.250	5.625	12.150	12.150	12.150	15.000	296.325	15.750	312.075
45. SOMALIE						12.150	15.000	27.150	15.750	42.900
46. SOUDAN	542.696	22.500	11.250	24.300	8.600		30.000	639.346	31.500	670.846
47. SURINAM										
48. SYRIE										
49. TADJIKISTAN	87.472						2.750	90.222	15.750	105.972
50. TOGO	180.000	11.250	5.625	12.150	6.704			215.729	15.750	231.479
51. TUNISIE	141.868	2.150	16.875	4.150	6.826	3.129	12.105	187.103	47.250	234.353
52. TURQUIE									157.500	157.500
53. TURKMÉNISTAN	240.000	22.500	11.250	24.300	24.300	24.300	30.000	376.650	31.500	408.150
54. OUGANDA							15.000	15.000	15.750	30.750
55. E.A.U								0		0
56. OUBÉKISTAN	200.000	22.500	11.250	24.300	24.300	24.300	30.000	336.650	31.500	368.150
57. REP. YEMEN							15.000	15.000	15.750	30.750
<b>TOTAL GÉNÉRAL</b>	<b>9.411.918</b>	<b>643.400</b>	<b>315.000</b>	<b>699.000</b>	<b>649.057</b>	<b>549.879</b>	<b>991.412</b>	<b>13.259.666</b>	<b>1.601.588</b>	<b>14.861.254</b>

