



anapec

الوكالة الوطنية لإنعاش التشغيل والكفاءات
agence nationale de promotion de l'emploi et des compétences

anapec



L'EMPLOI AU MAROC



Royaume du Maroc
Ministère de l'Emploi
et de la Solidarité sociale

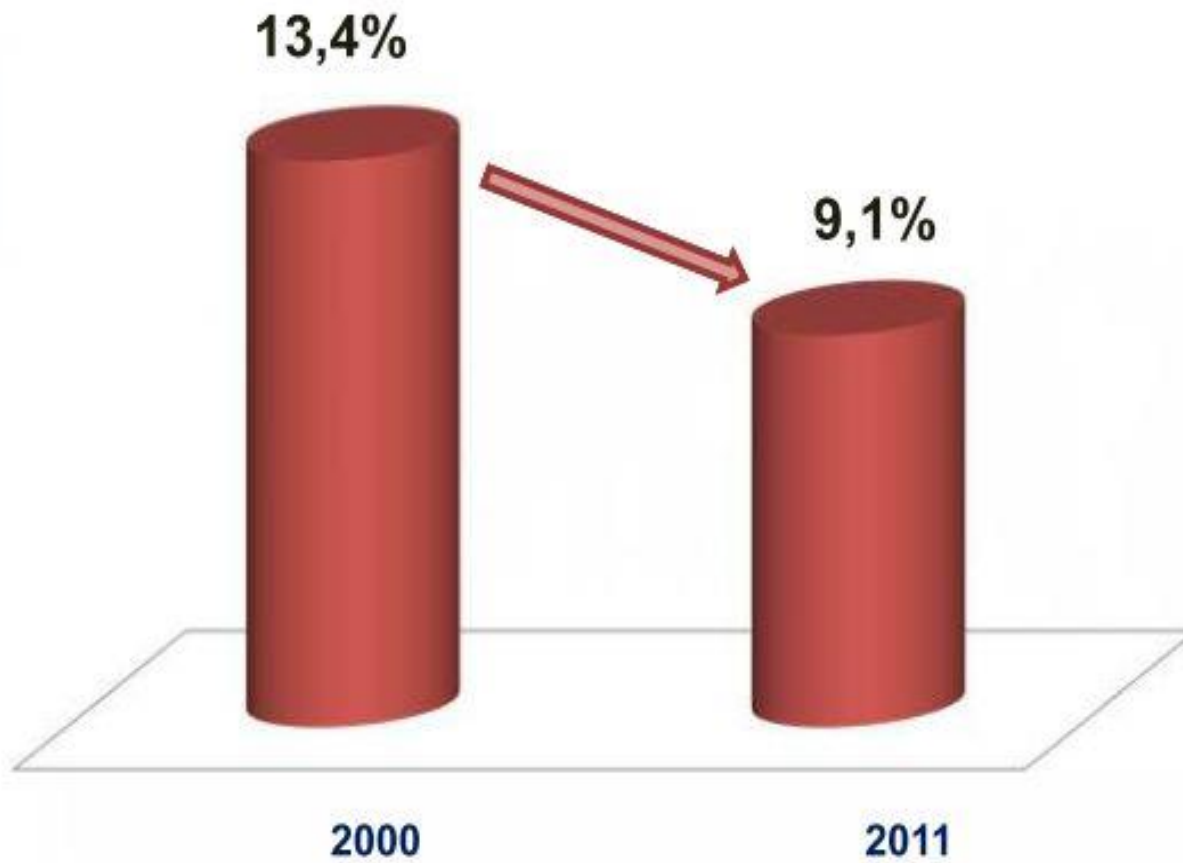




anapec



Baisse du taux de chômage





anapec



La baisse du taux de chômage de 4,3 points
entre

2000 et 2011 cache de grandes disparités:

- **14,4 %** : Taux de chômage en milieu urbain
- **17,7 %** : Taux de chômage dans la région de l'Oriental
- **19,2 %** : Taux de chômage chez les jeunes de 15 à 24 ans
- **27 %** : Taux de chômage chez les diplômés universitaires



anapec



Offres et demandes d'emploi

Le marché de l'emploi ne crée pas assez d'opportunités

- Créations d'emploi : 155 000 par an (105 000 en 2011)
- La demande d'emploi :
 - Stock : environ 1 000 000
 - Arrivée sur le marché de l'emploi: 122 000 par an (HCP)
 - Nouveaux diplômés : 180 000 dont 150 000 FP



anapec



L'emploi dans le secteur privé n'est pas attractif

- Part du secteur informel: **37,3%**
- Taux de couverture sociale / population active: **30%**
- Taux de couverture des jeunes: **10 %**
- Part des jeunes occupés et non rémunérés: **40 %**
- Part des jeunes qui exercent sans contrat de travail: **80%**



anapec



Les facteurs de promotion de l'emploi

1. L'investissement et la croissance économique
2. Le système éducatif et de formation
3. La législation du travail et la politique active de l'emploi



anapec



Facteur 1:

L'investissement et la croissance économique

La résorption du chômage (Taux de chômage de moins de **6%**)

sur 5 ans nécessite la création de de **300.000 emploi** par
année si le taux d'activité se maintient au niveau actuel de **50%**



Option retenue : **200 000** emploi par an avec un
taux de chômage de **8 %** d'ici **2016**



Quelques propositions de mesures pour la création de l'emploi

L'atteinte de l'objectif de création de **200 000 emplois par an** pourrait être facilitée par :

- L'amélioration davantage du climat des affaires et la facilitation de l'acte d'entreprendre,
- La poursuite des stratégies sectorielles,
- L'encouragement particulier d'investissements créateurs d'emplois par rapport aux investissements capitalistiques,
- Le développement du pouvoir d'achat par l'émergence d'une importante classe moyenne
- Le ciblage de secteurs et d'activités créateurs d'emplois qualifiés de haut niveau pour insérer les diplômés universitaires.
- L'identification et le lancement des niches d'emploi et les chantiers de haute intensité de main d'œuvre, tels que les services d'utilité publique et sociale.

anapec





anapec



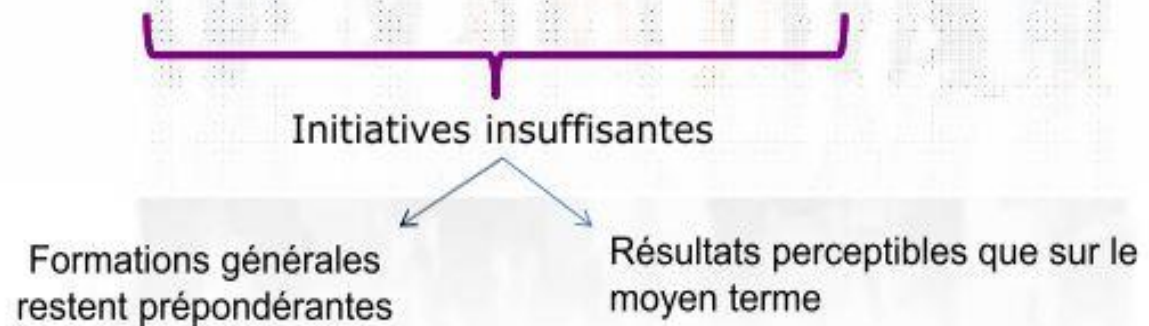
Facteur 2:

Le système éducatif et de formation

Principales réalisations au cours des 10 dernières années:

- Programme de 10000 ingénieurs
- Adoption du système LMD et des licences professionnelles
- Plans d'urgence de l'enseignement et de la Formation Professionnelle

Professionnelle





Propositions d'amélioration

1. Court terme

Objectif:

Lancer un programme volontariste de qualification et de reconversion de 25000 chômeurs de longue durée par an...

Taux d'insertion de 50 %

anapec





Propositions d'amélioration

2. Moyen terme

Objectif:

Renforcer l'implication des professionnels dans la formation et accorder plus d'autonomie et par conséquent plus de réactivité aux centres de formation à travers:

- La création des centres de formation nouvelles génération à gestion concédée
- Le basculement progressif vers des centres de formation publics/privés concertée
- La dotation des centres de formation existants de statut particulier permettant la cogestion avec les professionnels

anapec



Propositions d'amélioration

3. Long terme

Objectif:

Mettre en œuvre progressivement le concept de la formation tout au long de la vie

- Orienter le maximum d'élèves vers le dispositif de la Formation Professionnelle;
- Créer les passerelles entre le milieu de travail et les dispositifs de formation
- Mettre en place un système de validation des acquis permettant la valorisation des compétences et l'évolution professionnelle

Au-delà des aspects techniques, le système éducatif et de formation doit permettre le développement des aptitudes personnelles : esprit d'initiative, entrepreneuriat, communication



anapec





anapec



Facteur 3:

La législation du travail et la politique active de l'emploi

La situation de l'emploi par rapport au respect de la législation est caractérisée par:

- Le secteur informel qui représente environ 40%.
- Le secteur très réglementé n'incite pas au recrutement.

Propositions d'amélioration:

- Mise en place progressive du concept de la **flexsécurité**;
- Amélioration du **dispositif d'insertion** à travers les contrats de stage en le rendant plus attractif;
- Mise en place de nouveaux concepts de travail (**temps partiel**)



anapec



Facteur 3: Politique active de l'emploi

- Une batterie de mesures opérationnelles pour l'emploi.



- Un système d'intermédiation moderne et de proximité.





anapec



Facteur 3: Politique active de l'emploi Principales insuffisances

Amélioration de l'employabilité :

- Absence de mesures pour les non diplômés ;
- Difficulté de gestion des formations individuelles.
- Manque de mesures d'appui à la mobilité des chercheurs d'emploi.
- Absence d'un système de certification de formation pour s'assurer de la qualité.
- Concentration des opérateurs de formation de renommée dans les grandes villes.



anapec



Facteur 3: Politique active de l'emploi Principales insuffisances

Emploi salarié :

- Manque de mesures pour l'emploi au profit des non diplômés.
- Idmaj est une mesure non attractive pour les jeunes par manque de couverture sociale;
- Mesure uniforme indépendamment des difficultés d'insertion (chômeurs de longue durée, handicapés...);



anapec



Facteur 3: Politique active de l'emploi

Principales insuffisances

Auto emploi:

- Déficit de la culture d'entreprendre chez les jeunes.
- Difficulté d'accéder aux locaux professionnels.
- Difficultés d'accéder au financement.
- Restriction de projets bénéficiant d'accompagnement.
- Déficit en termes de Suivi post création.



anapec



Facteur 3: Politique active de l'emploi

Principales insuffisances

intermédiation:

- Insuffisance des ressources humaines pour un encadrement personnalisé des chômeurs de longue durée.
- Couverture territoriale: 75 agences sur 84 provinces et préfectures.
- Manque de mesures d'appui à la mobilité pour les zones économiquement peu développés;





anapec



Facteur 3: Politique active de l'emploi

Principales insuffisances

Gouvernance:

- Une multitude d'instances sans réel impact sur la politique d'emploi:
 - Conseil supérieur de promotion de l'emploi
 - Comité national Moukawalati
 - Conseils régionaux et provinciaux de promotion de l'emploi.
 - CRAME
 - Comité régional Moukawalati

- Très faible implication de la région et du niveau local dans la promotion de l'emploi.

- Gouvernance de l'anapec n'impliquant pas les partenaires sociaux:
 - * Conseil d'administration avec 14 départements ministériels
 - * Comité d'études non opérationnel.



DECLARATION GOUVERNEMENTALE

L'emploi et la lutte contre le chômage est une priorité par excellence, dans l'objectif de ramener le taux de chômage à 8 % en 2016.

anapec





anapec



DECLARATION GOUVERNEMENTALE

Orientations :

- poursuite des programmes de promotion de l'emploi actuels avec leur évaluation et amélioration de leur impact ;
- lancement de nouveaux programmes de promotion de l'emploi : TAATIR pour les diplômés en chômage de longue durée et MOUBADARA qui vise l'insertion au sein des associations développant des activités d'utilité publique et sociale ;
- augmentation de la productivité de l'auto-emploi ;
- mise en place de mécanismes efficaces de veille et d'intermédiation ;
- renforcement des capacités du système d'intermédiation ;
- révision du rôle du système d'intermédiation et développement de son professionnalisme ;
- élargissement de la représentation au sein du Conseil d'Administration de l'ANAPEC ;
- opérationnalisation de l'indemnité pour perte d'emploi ;



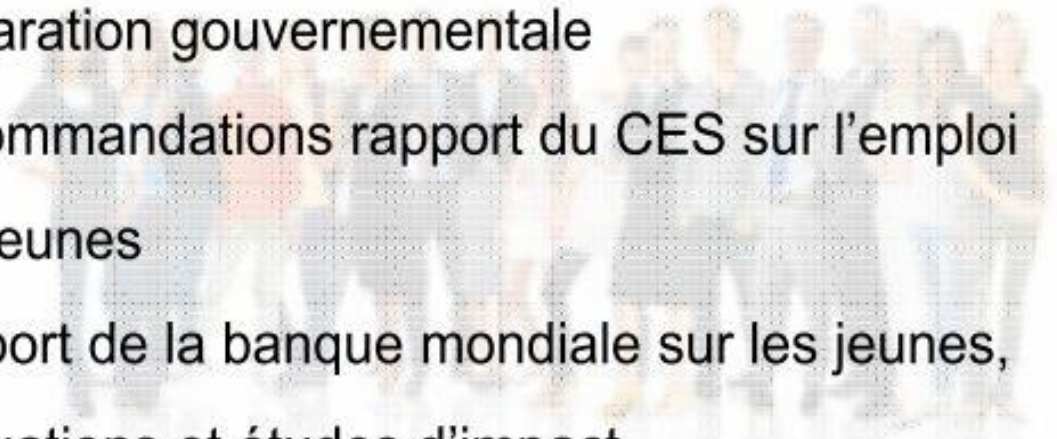
anapec



Principes fondateurs de la nouvelle politique active de l'emploi

Sources :

- Déclaration gouvernementale
- Recommandations rapport du CES sur l'emploi des jeunes
- Rapport de la banque mondiale sur les jeunes,
- Evaluations et études d'impact.





anapec



Principes fondateurs de la nouvelle politique active de l'emploi

Principes :

- équité dans le bénéfice des mesures pour l'emploi, à travers leur élargissement aux non diplômés ;
- mise en place de mesures spécifiques aux difficilement insérables ; amélioration de la couverture sociale des bénéficiaires des contrats exonérés ou aidés ;
- prospection de toute opportunité d'insertion, notamment dans le secteur associatif, développant des activités d'utilité publique et sociale ;
- territorialisation de la mise en œuvre d'une partie des mesures pour l'emploi ;
- organisation et renforcement de l'observation du marché de l'emploi ;
- révision de la gouvernance de la promotion de l'emploi ;
- renforcement de l'intermédiation et développement de ses moyens ;



anapec



NOUVELLES MESURES POUR L'EMPLOI ET RECOMMANDATIONS



anapec



Amélioration de l'employabilité



Mesures :

- Amélioration de la mise en œuvre de la formation à la carte et de la formation qualifiante, à travers une révision des manuels des procédures ;
- Poursuite de la mise en œuvre des dispositifs à l'appui aux secteurs, émergents et élargissement à tous les secteurs exportateurs ;
- Mise en place d'un programme de reconversion au profit des diplômés universitaires en chômage de très longue durée;
- Mise en place du chèque formation pour les formations individuelles;



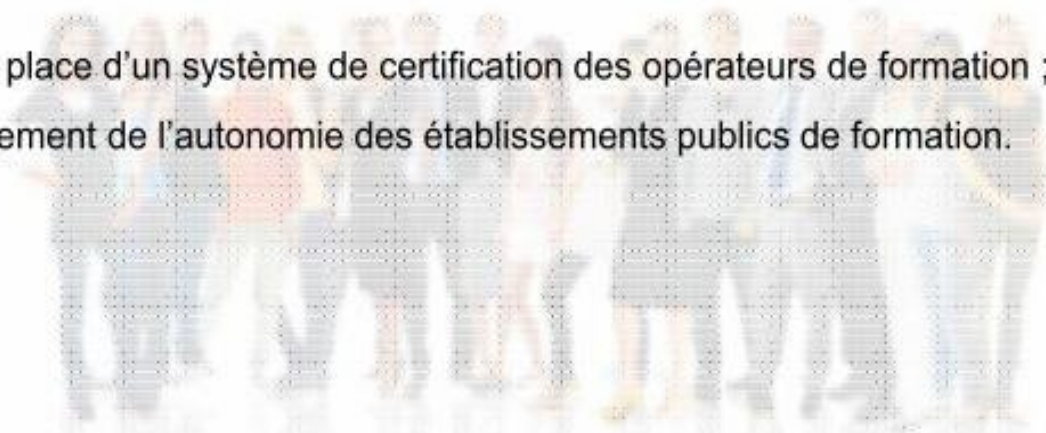
anapec



Amélioration de l'employabilité

Recommandations :

- Mise en place d'un système de certification des opérateurs de formation ;
- Renforcement de l'autonomie des établissements publics de formation.





L'emploi salarié



Définition:

Idmaj = insertion dans le secteur privé via l'ANAPEC

Mécanisme:

Intermédiation (droit commun)+contrat exonéré ou aidé (selon la cible)

Insuffisances: Mono produit

Recommandation:

Élargir le programme IDMAJ à toutes les populations avec des sous produits.

anapec



idmaj

Apprentissage

Non diplômés

(Contrat
apprentissage)

TAATIR

(contrats exonérés ou aidés)
Plus des formations en cas
de besoin

Jeunes
diplômés

Diplômés
difficilement
insérables

(CI réformé)

(CIP réajusté/
MOUBADARA)

Intermédiation

Toute
personne

Bénéficiaires
IPE

(CDD / CDI / INFITAH)

Merci
de votre attention